

AUSBILDUNGSKOMPASS

AUSBILDUNG
STUDIUM
PRAKTIKUM
FERIENJOB

AUSBILDUNGS-
JAHR
2022

FÜR DEN WIRTSCHAFTSRAUM
HOLZWINKEL & ALTENMÜNSTER
UND ZUSMARSHAUSEN



Freiraum zum Leben

in Kooperation mit



GVA
Gewerbe-Verband
Altenmünster
Immer voraus.



ONLINE-SUCHE: www.ausbildungskompass.de



***Du bist dir genauso unsicher wie ich,
welcher Beruf der Richtige
für dich ist?***

MACHE DEN TEST AUF
WWW.AUSBILDUNGSKOMPASS.DE/BEWERBER
UND FINDE DEN PASSENDEN BERUF ZU
DEINEN STÄRKEN. ZUDEM FINDEST DU ONLINE
VIELE HILFREICHE BEWERBUNGSTIPPS
UND KOSTENLOSE VORLAGEN.

AUSBILDUNG



Freiraum zum Leben



Um die Ausbildungsberufe und die dazugehörigen Ausbildungsfirmen in der Region deutlich hervorzustellen, präsentiert das Entwicklungsforum Holzwinkel & Altenmünster e.V. den Ausbildungskompass 2021–2022.

AUSBILDUNG UND STUDIUM IM WIRTSCHAFTSRAUM HOLZWINKEL & ALTENMÜNSTER UND ZUSMARSHAUSEN

Weitere Ausbildungskompassse erscheinen für die Landkreise Ansbach, Altötting, Amberg–Sulzbach, Fürstfeldbruck, Garmisch–Partenkirchen, Miesbach, Pfaffenhofen a.d. Ilm, Starnberg, Bad Tölz–Wolfratshausen, die WestAllianz sowie für Weilheim–Schongau.

Landkreisübergreifend online suchen
www.ausbildungskompass.de

**UMFRAGE
2021**

unter Schüler*innen,
Eltern und Lehrer*innen

ERGEBNISSE

jetzt unter
ausbildungskompass.de



Florian Mair

1. Bürgermeister Gmd. Altenmünster
Vorsitzender des Entwicklungsforum
Holzwinkel und Altenmünster e.V.



Sebastian Bernhard

1. Bürgermeister Gmd. Adelsried
Vorsitzender des Entwicklungsfeldes (EF) II „Schule und Bildung“



Simone Hummel

Regionalmanagerin des
Entwicklungsforum Holzwinkel
und Altenmünster e.V.

Liebe Schülerin, lieber Schüler,

der Wirtschaftsraum Holzwinkel & Altenmünster und Zusmarshausen hat Berufseinsteigern viel zu bieten: innovative kleine und mittelständische Betriebe sowie international agierende Unternehmen, moderne und leistungsstark ausgestattete Bildungseinrichtungen und viele spannende Sport- und Kulturangebote. Aufgrund der breit gefächerten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es zahlreiche attraktive Möglichkeiten für den Berufseinstieg und gute Karrierechancen. Die Auswahl an interessanten Ausbildungsberufen ist groß.

Um Euch bei Eurer Entscheidungsfindung zu unterstützen, bieten wir dieses Jahr erstmalig den Ausbildungskompass im Wirtschaftsraum Holzwinkel, Altenmünster und Zusmarshausen an. Der Ausbildungskompass bietet einen umfassenden Überblick an offenen Ausbildungsplätzen in der Region. Im Unterricht, in der Berufsorientierung oder zuhause mit Eltern und Freunden könnt Ihr Euch ausführlich über die Berufsbilder austauschen und dabei die passenden Ausbildungsbetriebe finden.

Unter www.ausbildungskompass.de ist der Ausbildungskompass auch digital verfügbar. Über die Umkreissuche können Ausbildungsinteressierte auch landkreisübergreifend Lehrstellen oder duale Studienangebote recherchieren und interessante Arbeitgeber entdecken. Zu nahezu allen Berufsbildern gibt es neben den Steckbriefen einen Informationsfilm, der über einen QR-Code aufgerufen werden kann. **Viel Spaß beim Entdecken!**



Andreas Däubler

Vorsitzender Aktionsgemeinschaft
Attraktives Welden e.V.



Karl Kraus

Vorsitzender Gewerbe-Verband
Altenmünster



Patrick Schwarz

Vorsitzender
ZUSactiv

Der Ausbildungskompass wird herausgegeben vom Entwicklungsforum Holzwinkel und Altenmünster e.V. – in Kooperation mit der Aktionsgemeinschaft Attraktives Welden e.V., dem Gewerbe-Verband Altenmünster und ZUSactiv – stets mit dem Ziel, den Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagenmechaniker*in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik		
Kaufleute für Büromanagement		
Elektroniker*in Energie- und Gebäudetechnik		
Industriekaufleute		
Maurer*in		

2. Welche **Systematik** schließt sich an das Inhaltsverzeichnis an?

.....

.....

3. Informiere dich über das Berufsbild der/des **Fachinformatiker*in - Systemintegration!** (S.)

- In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?
- Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren? ja nein
- Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?
- Warum ist in diesem Beruf Kreativität gefordert?

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer/m Mitschüler*in passen. Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es deiner/m Mitschüler*in zur Bearbeitung.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was machen **Pflegefachleute**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute für Einzelhandel**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....



Komm mit auf Tour!

– Online oder in Präsenz –



Was magst du
später mal werden?
Was macht dir Spaß?
Und welches Unternehmen
würde eventuell als
Ausbildungsbetrieb
in Frage kommen?

Nutze die Gelegenheit
und finde es heraus.

Egal, ob du dich schon
für einen Bereich
entschieden hast,
oder aber eine erste
Orientierung brauchst –
der Tag der Ausbildung
gibt dir die Möglichkeit,
die Unternehmen und
deren Alltag hautnah
kennen zu lernen.

Alle Infos
findest du hier:






ANSPRECHPARTNER

Entwicklungsforum
Holzwinkel und
Altenmünster e.V.

Marktplatz 1
86465 Welden

Simone Hummel

Tel. 08293 699-21
Mobil: 0151 22276867

 freiraum-zum-leben.de
 info@freiraum-zum-leben.de
 @entwicklungsforum

4. Tag der Ausbildung

im Raum Holzwinkel und Altenmünster sowie Zusmarshausen
am 17. November 2021



Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung

VORBEREITUNGEN

INFORMATIONEN SAMMELN

Informiere dich über deinen Wunschbetrieb, die genaue Stelle, Anforderungen an deine Bewerbung. Informationen dazu findest du auf der Website des Unternehmens oder im Bekanntenkreis. Solltest du hier nichts finden, hilft auch ein Anruf im Unternehmen selbst. Notiere dir alle deine Fragen und stelle sie konkret und konzentriert.

BEWERBUNGSFOTO

Bewerbungsfotos dürfen gesetzlich nicht verlangt werden, machen aber einen guten Eindruck. **Achte darauf**, dass das Foto professionell wirkt und dein Erscheinungsbild zu deinem Wunschberuf passt.

Don't: Benutze keine selbstgemachten Handy- oder Automatenfotos!

STELLE ALLE UNTERLAGEN ZUSAMMEN

Fertige Kopien deiner Zeugnisse an bzw. scanne sie ein. Die **Originale** verbleiben bei dir.

SOCIAL MEDIA

Sind deine Profile öffentlich und für die Augen deines zukünftigen Arbeitgebers **geeignet**? Denke daran, dass potenzielle Arbeitgeber dich hier suchen können.

LEBENS LAUF

INHALT

Jeder Lebenslauf enthält die persönlichen Daten, Angaben zur schulischen und beruflichen Ausbildung, Praxiserfahrung und sonstige Kompetenzen und/oder Interessen.

Erwähne auch **Auszeichnungen** oder **soziales Engagement**.

VOLLSTÄNDIGKEIT

Vermeide Lücken, solltest du z. B. länger auf Reisen gewesen sein, dann liste auch diese auf.

REIHENFOLGE / STIL

Achte darauf, ihn tabellarisch und chronologisch aufzubauen, wobei das Aktuellste jeder Kategorie oben steht.

Verwende einheitliche Zeitangaben (mm/jj). Er sollte **maximal zwei Seiten** umfassen.

UND NOCH WAS ...

Emojis in einer Bewerbung sieht kein Arbeitgeber gerne!
Also verzichte darauf :-)



ANSCHREIBEN

GENERELLES

Formuliere für jede Bewerbung ein eigenes Anschreiben. **Standardanschreiben erkennt der Arbeitgeber sofort.**

Halte das Anschreiben kurz und prägnant, Schachtelsätze liest kein Arbeitgeber gern. Vermeide den Konjunktiv und gehe auf die Sprache des Arbeitgebers in der Stellenausschreibung ein. Das Anschreiben sollte keinesfalls eine Seite überschreiten.

EINLEITUNG

Sie muss originell sein und **Interesse wecken**, sollte keine Standardsätze beinhalten.

ERSTER HAUPTTEIL

Belege deine **fachlichen Qualifikationen**. Wiederhole nicht deinen Lebenslauf, sondern erwähne ein, zwei konkrete Beispiele, wo du bereits Erfahrung sammeln konntest oder woher deine **Eignung für die Stelle** kommt.

ZWEITER HAUPTTEIL

Welche Charaktereigenschaften bringst du für die Stelle mit? Auch hier sind konkrete Beispiele hilfreich.

ENDE

Hier kannst du Besonderheiten zum Eintrittstermin oder Ähnliches formulieren. **Verabschiede dich höflich.**

VERSAND

BEWERBUNGSMAPPE

Bewerbungsmappen werden kaum mehr benutzt. **Achte darauf**, wie der Arbeitgeber die Bewerbung erhalten möchte:

- Per E-Mail
- In der Mappe per Post
- Über eine Online Plattform

E-MAIL

Hier kannst du das Anschreiben direkt als Text in die E-Mail eingeben. Alle anderen Unterlagen sollten gesammelt, sortiert und übersichtlich benannt (z. B. Max Mustermann – Bewerbungsunterlagen) in einem pdf-Dokument mit **maximal 5–10 MB** verschickt werden.

ONLINE PLATFORM

Einige Unternehmen fordern die Bewerbungsunterlagen über **Online Formulare**. Nimm dir Zeit, alles korrekt einzugeben und achte darauf, in welchem Format die Zusatzunterlagen hochgeladen werden sollen.

GENERELL GILT

Dies sind die Standards, achte immer darauf, ob dein möglicher Arbeitgeber zum Bewerbungsprozess **besondere Angaben** macht. Diese gilt es **unbedingt zu befolgen**.

Bitte frag doch bei den Profis – der Agentur für Arbeit – nach, wenn es um Bewerbungs- und Entscheidungstipps geht. Die Agentur für Arbeit bietet individuelle, unabhängige Beratungsleistungen über die Berufsberatung an. Ein persönliches Coaching kann hierbei durchaus sinnvoll und zielführend sein.



Berufe

Systematik: Agentur für Arbeit

Bau, Architektur, Vermessung



18	Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)
26	Bauzeichner (m/w/d)
19	Betonfertigteilbauer (m/w/d)
23	Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d)
24	Maurer (m/w/d)
30	Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)
20	Schreiner (m/w/d)
27	Straßenbauer (m/w/d)
28	Zimmerer (m/w/d)

Dienstleistung



32	Hauswirtschaftler (m/w/d)
31	Hotelfachmann/-frau (m/w/d)
33	Schilder- und Lichtreklamehersteller (m/w/d)

Elektro



36	Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
35	Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)
34	Mechatroniker (m/w/d)

Gesundheit



38	Kaufmann/-frau - Gesundheitswesen (m/w/d)
39	Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
40	Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

IT, Computer



41	Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)
42	Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)

Landwirtschaft, Natur, Umwelt



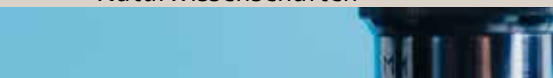
43	Florist (m/w/d)
44	Forstwirt (m/w/d)

Metall, Maschinenbau



45	Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
47	Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)
46	Werkzeugmechaniker (m/w/d)
48	Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Naturwissenschaften



50	Chemielaborant (m/w/d)
51	Chemikant (m/w/d)

Produktion, Fertigung



53	Brauer und Mälzer (m/w/d)
54	Koch (m/w/d)
55	Metzger (m/w/d)
52	Steinmetz und Steinbildhauer - Steinmetzarbeiten (m/w/d)

Berufe

Systematik: Agentur für Arbeit

Soziales, Pädagogik



60	Erzieher (m/w/d)
57	Kinderpfleger (m/w/d)
56	Pflegefachhelfer - Altenpflege (m/w/d)
58	Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)

Technik, Technologiefelder



61	Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)
----	--

Verkehr, Logistik



63	Berufskraftfahrer (m/w/d)
65	Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)
64	Fachlagerist (m/w/d)
62	Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)

Wirtschaft, Verwaltung



66	Bankkaufmann/-frau (m/w/d)
75	Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk - Metzgerei (m/w/d)
67	Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)
71	Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
76	Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)
79	Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)
72	Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)
80	Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - Großhandel (m/w/d)
74	Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
68	Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)
70	Steuerfachangestellter (m/w/d)
69	Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)

Studium



ab S. 82	Studium mit Ausbildung
ab S. 84	Studium mit vertiefter Praxis



BERUFE

SSBILDUNG
MIDUM

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	18
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	66
Bauzeichner (m/w/d)	26
Berufskraftfahrer (m/w/d)	63
Betonfertigteilbauer (m/w/d)	19
Brauer und Mälzer (m/w/d)	53
Chemielaborant (m/w/d)	50
Chemikant (m/w/d)	51
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	36
Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)	35
Erzieher (m/w/d)	60
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	65
Fachlagerist (m/w/d)	64
Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk - Metzgerei (m/w/d)	75
Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d)	23
Florist (m/w/d)	43
Forstwirt (m/w/d)	44
Hauswirtschaftler (m/w/d)	32
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	31
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	67
Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)	76
Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)	79
Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)	72
Kaufmann/-frau - Gesundheitswesen (m/w/d)	38
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - Großhandel (m/w/d)	80

Ausbildungsberufe	Seite
Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	74
Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)	68
Kinderpfleger (m/w/d)	57
Koch (m/w/d)	54
Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)	62
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	45
Maurer (m/w/d)	24
Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)	30
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	39
Metzger (m/w/d)	55
Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)	47
Pflegefachhelfer - Altenpflege (m/w/d)	56
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)	58
Schilder- und Lichtreklamehersteller (m/w/d)	33
Schreiner (m/w/d)	20
Steinmetz und Steinbildhauer - Steinmetzarbeiten (m/w/d)	52
Steuerfachangestellter (m/w/d)	70
Straßenbauer (m/w/d)	27
Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	61
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	69
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	46
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	40
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	48
Zimmerer (m/w/d)	28



**Einfacher geht's nicht!
QR-Codes auf den Fotos scannen
und Video anschauen!**



Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Hände waschen, Zähne putzen, täglich duschen und abends in die heiße Badewanne: Alles Gewohnheiten, die für uns selbstverständlich sind. Damit das kühle oder warme Nass auch immer zuverlässig aus dem Hahn kommt und die Abflüsse reibungslos funktionieren, braucht es Anlagenmechaniker*innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik. Zu den zahlreichen Aufgaben gehört das Verlegen von Leitungen, die Installation der Anschlüsse für Wasser und Heizung sowie das Montieren der Armaturen von Wasser- und Heizungsanschlüssen. Zudem nimmt die Wartung und der Kundendienst einen großen Bereich der Tätigkeiten ein. Kurz um: Anlagenmechaniker*innen braucht es überall, wo zuverlässig Wasser fließen soll. Ein Ausbildungsberuf, der als unentbehrliches Fachwerk im Alltag gilt.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 770
2. Ausbildungsjahr: € 870
3. Ausbildungsjahr: € 970
4. Ausbildungsjahr: € 1.070

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 46%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Installation und Wartung von Gasgeräten und -leitungen)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. beim Arbeiten auf Leitern und Gerüsten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Physik** (z.B. um zu erkennen, wie sich bestimmte Stoffe untereinander verhalten)

Reitmayer GmbH 
Christoph Reitmayer
Im Deutenloh 8
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 763
Info@reitmayergmbh.de
www.reitmayergmbh.de

Nowak Tobias GmbH
Tobias Nowak
Hauptstr. 2
86465 **Heretsried**
Tel. 08293 961476
nowaktobias@t-online.de
www.nowaktobias-heizungen.de

Erwin Kastner GmbH    
Erwin Kastner
Dorfstr. 11
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 352
mail@erwin-kastner.de
www.erwin-kastner.de

Betonfertigteilbauer (m/w/d)

Wer ein Teamplayer ist und gerne im Freien arbeitet, der sollte die Ausbildung zum Beton- und Stahlbetonbauer anstreben. Als Facharbeiter in diesem Bereich, werden wichtige Bauteile erstellt, die unterm Anderem das Fundament für jedes Zuhause legen. Zu den Aufgaben gehört es, Schalungen zu entwerfen, in die später mit speziellen Betonmischungen aufgefüllt werden. Eingearbeiteter Stahl sorgt dabei für Halt und Stabilität. Als Beton- und Stahlbauer kriert man dabei nicht nur Bodenplatten und Kellerwände, auch Treppen und Säulen gehören zu den meist geschaffenen Bauobjekten. Aber auch Kreativität ist oft gefragt, den jede Baustelle bringt ihre Besonderheiten mit sich, für die individuelle Lösungen gefunden werden müssen. Es gibt kaum eine Baustelle, wo nicht ein Beton- und Stahlbauer*in eingesetzt ist. Und auch Jahre später kann man seine Werke während der Arbeitszeit noch bewundern.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 839
2. Ausbildungsjahr: € 1.005
3. Ausbildungsjahr: € 1.192

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 10%, Mittelschulabschluss: 60%, Mittlerer Bildungsabschluss: 20%, Hochschulreife: 5%, Sonstige: 5%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen und Warten der Anlagen)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. beim Glätten von Oberflächen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Mischen von Roh- und Zusatzstoffen nach Rezepturen, beim Steuern von Maschinen und Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Herstellen von Schalungen und Formen; technisches Zeichnen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Flächen, Volumen, Gewicht und Mischungsverhältnissen für Betonbauteile)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Kräfte als Ursache für Bewegungs-, Lage- und Formänderung bei der Herstellung von Betonbauteilen wirken)

Hieber Betonfertigteilwerk GmbH
Anja Hieber-Kraus
Krautgartenweg 8
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 188393
hieber.anja@hieber-beton.de
www.hieber-beton.de

Schreiner (m/w/d)

Ob eine stilvolle Vitrine aus edlem Kirschbaum oder ein funktionstüchtiges Holzregal aus stabiler Eiche: Recht kahl würden unsere Räume wirken, gäbe es diese Einrichtungsgegenstände nicht.

Vielen Menschen ist es wichtig, dass sie von Hand gefertigt werden – und hier kommt der/die Schreiner*in ins Spiel! Präzise bearbeiten sie das Holz oder andere Werkstoffe (z.B. Kunststoff, Metall oder Glas), stemmen Vertiefungen aus, bohren und fräsen Löcher, verleimen, verzahnen und verschrauben bestimmte Teile miteinander. Die Entwürfe und Modelle entwerfen sie mit speziellen Computerprogrammen.

Wer von Haus aus ein freundliches und kompetentes Auftreten besitzt, kann kräftig punkten. Viele Auftragsarbeiten, wie beispielsweise die Montage von Fenstern, Treppen oder Türen, das Verlegen von Parkettböden oder auch das Zusammenbauen ganzer Küchenmöbel, werden direkt beim Kunden vor Ort vorgenommen. Das erste Ausbildungsjahr werden sie nur in der Berufsschule verbringen um gut vorbereitet in die Theorie einsteigen zu können.



Dauer: 3 Jahre mit Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahmen möglich

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 650
2. Ausbildungsjahr: € 780
3. Ausbildungsjahr: € 900

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 41%, Hochschulreife: 26%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen von Holzbauteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. beim Entwerfen von Möbelstücken)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Kalkulation von Materialkosten)
- **Physik** (z.B. als Hilfestellung, wenn Material ausgewählt und verarbeitet werden muss)
- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)

Möbelwerkstätte Furnier GmbH & Co. KG 
Günther Furnier
Sandfeldstr. 17
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 1277
info@schreinerei-furnier.de
www.schreinerei-furnier.de

Schreinerei Wiehler GmbH 
Stefan Wiehler
St.-Michael-Str. 11
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 669170
info@schreinerei-wiehler.de
www.schreinerei-wiehler.de

Schreinerei Miller GmbH  
Christian Link
Aspachstr. 15
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 1315
info@schreinerei-miller.de
www.schreinerei-miller.de

Schreiner (m/w/d)

Holzbearbeitung Kraus GmbH

Sandra Heß

St.-Nikolaus-Str. 8

86450 **Altenmünster**

Tel. 08296 96550

s.hess@kraus-holzbearbeitung.de

www.kraus-holzbearbeitung.de



Wipfler Fenster + Fassaden GmbH

Petra Konrad / Personal

Breitwies 1

86441 **Zusmarshausen**

Tel. 08291 8579925

petra.konrad@wipfler-fenster.de

www.wipfler-fenster.de



WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG!

Mach eine Ausbildung zum/zur:

- ✓ Schreiner/in (m/w/d)
- ✓ Holzmechaniker/in (m/w/d)

www.kraus-holzbearbeitung.de



**HOLZBEARBEITUNG
KRAUS GMBH**

Holzbearbeitung Kraus GmbH
St.-Nikolaus-Str. 8 · 86450 Zusammzell

Deine Ansprechpartnerin: Frau Sandra Heß

✉ s.hess@kraus-holzbearbeitung.de · ☎ 08296 9655-0

Schreiner (m/w/d)

wipfler  fenster+fassaden

Ausbildung zum Tischler bei Wipfler m/w/d



Wusstest Du schon, dass

- der größte lebende Riesenmammutbaum in Kalifornien steht, 83,8 Meter hoch ist und über 2000 Jahre alt ist
- das teuerste Holz aus deutschen Wäldern die Elsbeere ist, die pro Kubikmeter ca. 600 € kostet
- Harrison Ford Tischler war und eine Meisterprüfung abgelegt hat
- der Beruf Tischler zu 90 % von Männern ausgeübt wird

Wo sind die Mädels die Tischler werden können?

Du solltest Tischler werden, wenn

- Du körperlich fit und belastbar bist
- Du ein Teamplayer bist, auf den man sich verlassen kann
- wenn Du geschickt bist und ein gutes technisches Verständnis hast
- wenn Du Spass am Handwerk und Schaffen hast

Bitte melde Dich bei

wipfler fenster + fassaden gmbh

Breitwies 1

86441 Wörleschwang

08291 85 799 25

Personal: petra.konrad@wipfler-fenster.de



Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d)

So vielfältig wie das Material ist auch das Aufgabengebiet des Berufs als Fliesen-, Platten- und Mosaikleger*in. Ob Fliesen in allen Formen und Farben oder ausgefeilte Mosaik: sie verleihen Bad, Küche oder anderen Räumen erst ein individuelles Ambiente und sind in Krankenhäusern und Schwimmbädern eine wichtige Voraussetzung für Sauberkeit und Hygiene.

Gekonnt berechnen die Verleger*innen zunächst, wie viele Fliesen benötigt werden – Nischen, Ecken und Vorsprünge müssen mitbeachtet werden. Nachdem ein Mörtel angesetzt wird, der eine feste Verbindung zum Untergrund schafft, schneiden die Fachkräfte ihr Material mit Spezialwerkzeugen so zurecht, dass am Schluss ein sauberes Ergebnis entsteht.

In der Regel arbeiten Fliesen-, Platten- und Mosaikleger*innen in Rohbauten, aber auch im Freien und in Wohnhäusern. Dabei kann auch das Sanieren und Instandsetzen von Verkleidungen und Belägen in ihr Aufgabenfeld fallen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890

2. Ausbildungsjahr: € 1.230

3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 52%, Mittlerer Bildungsabschluss: 31%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 5%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Schneiden mit Spezialwerkzeugen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Sanierung von Fassaden)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um zu berechnen, wie viel Material benötigt wird)
- **Physik** (z.B. im Fachgebiet Wärmelehre)
- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, für die Arbeit mit Spezialwerkzeug)

März Fliesen GmbH
Mario März
Von-Holzapfel-Str. 2d
86497 **Horgau**
Tel. 08294 8032740
maerz.fliesen@t-online.de
www.maerz-fliesen.de

Maurer (m/w/d)

Weil sie ganz wesentlich zum Bau eines Gebäudes beitragen, gehören Maurer*innen zu den wichtigsten Handwerkern. Aus Holz fertigen sie sog. Schalungen an. Diese werden als Grundgerüst eines Bauwerks im Fundament, in den Wänden und Decken als Pfeiler mittels Stahleinlagen verbaut. Stein auf Stein arbeiten sich dann Maurer*innen in die Höhe. Wände und Decken bestehen aus unterschiedlichen Materialien wie Kalksandstein, Porenbeton, Leichtbeton, Mauerziegel oder vorgefertigten Mauersystemen. Damit später die Wärme im Haus erhalten bleibt und schalldicht ist, bringen die Handwerker Dämm-, Isolier- und Füllstoffe auf den Wänden an. Sie müssen auch darauf achten, dass Kellerwände abgedichtet werden, damit keine Feuchtigkeit ins Haus dringen kann. Somit tragen Maurer*innen, die übrigens auch im Rahmen der Instandhaltung älterer Gebäude tätig sein können, stets eine große Verantwortung.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 53%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 9%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Tragen von schwerem Baumaterial)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Isolierstoffen)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Tätigkeiten in der Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. zur Ermittlung, wie viel Baustoff benötigt wird)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Physik** (z.B. um die Eigenschaften von Werkstoffen richtig einzuschätzen)

Helmut Röble Bauunternehmen GmbH & Co. KG 
Horst oder Helmut Röble
Hauptstr. 46
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 756
roessle.bau@t-online.de

Helmut Rößle

BAUNTERNEHMEN



GmbH & Co. KG, Hauptstr. 46, 86450 Altenmünster, Tel: 08295 756, Fax: 08295 1417, E-Mail: info@roessle-bau.de

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen und suchen zur Verstärkung unseres jungen Teams im Hochbau eine/n **Auszubildende/n als Maurer** (w/m/d)!

Wir bauen auf DICH!

Du bist ein/e Macher/in und arbeitest gerne im Freien, dann komm zu uns!
Bewirb Dich telefonisch, per E-Mail oder komm' gleich persönlich vorbei.

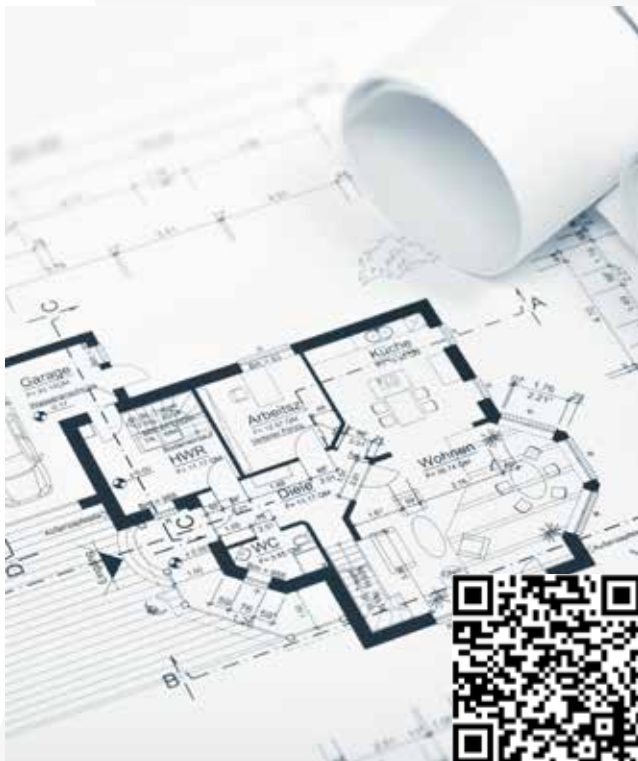
Gerne bieten wir Dir auch ein Schnupperpraktikum an!



Bauzeichner (m/w/d)

Bauzeichner*innen stehen vor jedem Baubeginn an erster Stelle, denn sie bringen den Entwurf eines jeden Projekts erstmal zu Papier. Sie erstellen Zeichnungen, schätzen Materialmengen und kalkulieren voraussichtliche Kosten. Denn wer Gebäude, Straßen, Brücken oder andere Bauwerke errichten will, braucht vorher detaillierte Vorgaben.

Bauzeichner*innen sprechen sich eng mit den Bauleitern ab, sodass diese wissen, welche Abmessungen die zu errichtenden Objekte haben, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo Stromleitungen entlanglaufen. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: Ob in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung oder in der Privatwirtschaft für Baufirmen, Ingenieur- oder Architekturbüros. Vor Beginn der Ausbildung sollte man schon wissen welcher Schwerpunkt einem besser liegt: „Architektur“, „Ingenieurbau“ oder „Tief-, Straßen- und Landschaftsbau“.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 701 bis € 845
2. Ausbildungsjahr: € 868 bis € 1.078
3. Ausbildungsjahr: € 1.030 bis € 1.364

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Rechnerische Fähigkeiten** (z.B. bei der Berechnung bautechnischer Größen)
- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. um detaillierte Skizzen gemäß den Vorgaben von Architekten und Ingenieuren anfertigen zu können)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit speziellen CAD-Programmen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Physik** (z.B. wenn bestimmte Bauteile entworfen werden müssen)

Hieber Betonfertigteilewerk GmbH
Anja Hieber-Kraus
Krautgartenweg 8
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 188393
hieber.anja@hieber-beton.de
www.hieber-beton.de

Straßenbauer (m/w/d)

Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen, abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant. Wie würden wir von A nach B ohne Verkehrswege kommen? Gäbe es die Straßenbauer*innen nicht, wäre das unmöglich.

Sie sind es, die vom Untergrund bis zur Oberfläche sämtliche Schichten einer Straße errichten. Wenn z.B. ein neuer Gehweg entsteht, stecken Straßenbauer zuerst die Baustelle ab und entfernen Bäume und Gewächse, damit der Erdboden später eine sichere Grundlage für den Straßenbelag bildet. Auch Tätigkeiten wie Baggern, Schaufeln und Planieren gehören dazu. Dann tragen die Handwerker Stein- und Schotter-schichten auf, bis die Asphaltierung erfolgt: Der Gehweg nimmt Gestalt an. Neben dem Bau von Gehwegen und Straßen übernehmen sie auch Reparaturarbeiten und spielen damit heute und morgen eine zentrale Rolle für die Infrastruktur.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 847 bis € 855
2. Ausbildungsjahr: € 1.165 bis € 1.196
3. Ausbildungsjahr: € 1.420 bis € 1.469

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 56%, Mittlerer Bildungsabschluss: 29%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen, wie Radlader oder Planierdrape)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Setzen von Bordsteinen und Gehwegplatten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Aufstellen von Verkehrsschildern, Sicherheitsbalken und mobilen Ampelanlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um auszurechnen, welche Mengen Baustoff benötigt werden)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)
- **Chemie** (z.B. wenn verschiedene Materialmischungen hergestellt werden müssen)

Häring Asphalttechnik
Wolfgang Häring
Streitheimer Str. 22
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 8629850
info@asphalttechnik-haering.de
www.asphalttechnik-haering.de

Zimmerer (m/w/d)

Aus welchem Holz sollen Lehrlinge zum/zur Zimmerer*in geschnitzt sein? Keine Frage: Ein Faible für hölzerne Dinge sollten sie schon mitbringen, gehört doch der Umgang mit dem nachwachsenden Rohstoff zum täglichen Geschäft.

Zimmerer*innen bauen daraus Konstruktionen für Dächer, Wände, Decken oder Balkone – die Montage der Holzelemente ist eine der Hauptaufgaben. Egal ob ein Privatgarten mit einer schönen Veranda veredelt, einem alten Fachwerkhaus neuer Charme eingehaucht werden soll oder Dachstühle und ganze Holzhäuser entstehen: Säge, Hammer und andere Werkzeuge sind ihre ständigen Begleiter.

Heute sind Zimmerer*innen, die bei komplizierten Bauplänen den Überblick nicht verlieren sollten, auch im Bereich Wärmedämmung sowie im Einbau von Photovoltaik- und Solaranlagen im Einsatz – eben ein traditionsbewusster Beruf mit moderner Ausrichtung. Das erste Ausbildungsjahr werden sie nur in der Berufsschule verbringen um gut vorbereitet in die Praxis einsteigen zu können.



Dauer: 3 Jahre mit Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 25%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Schneiden von Bauteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen von Maschinen)
- **Flexibilität** (z.B. beim Einsatz auf wechselnden Baustellen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Interesse am Werkstoff Holz)
- **Sport** (z.B. Spaß an der körperlichen Betätigung)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Fräsen und Lesen von Bauplänen)

Stefan Kraus – Zimmerei und Holzbau
Stefan Kraus
St.-Nikolaus-Str. 2
86450 **Altenmünster**
Tel. 08296 1497
Stefan.Kraus-Zusamzell@t-online.de
www.kraus-dach.de

**KOMM MIT UNS
AUF DEN
HOLZWEG!**

**BEWIRB DICH JETZT BEI UNS
UND WERDE ZIMMERER.**

Sankt-Nikolaus-Straße 2, 86450 Zusamzell
Telefon 082 96 / 14 97, Mobil 01 71 / 89 47 455
stefan.kraus-zusamzell@t-online.de
www.kraus-dach.de



STEFAN KRAUS
Zimmerei · Holzbau

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

Ein Montag im August. Im Büro hat es gefühlt 40 Grad, aber zum Glück reicht ein Knopfdruck und die Frischluftzufuhr beginnt. Büromitarbeiter sind sich gar nicht bewusst, wem der Dank stets einen kühlen Kopf zu bewahren gebührt. Es sind die Mechatroniker*innen für Kältetechnik, die Klimaanlage am Laufen halten.

Das Montieren und Warten von Kältesystemen sind nur Bruchteile ihres Aufgabengebietes. Auch in der Industrie geht ohne Kühltechnik nichts: Dazu gehören z.B. begehbare Kühlschränke für die moderne Gastronomie und auch in der Medizin bleiben Blutkonserven nur bei niedrigen Temperaturen frisch. Zuerst stellen die Fachkräfte die Komponenten einer Klimaanlage zusammen, ehe sie zum Kunden fahren und das System einbauen. Sie programmieren die Steuerungseinrichtungen, überprüfen Funktionsfähigkeit und Sicherheit – inklusive regelmäßiges Warten und ggf. Reparieren. Mechatroniker*innen für Kältetechnik = absolute Allrounder!



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 698
2. Ausbildungsjahr: € 734
3. Ausbildungsjahr: € 811
4. Ausbildungsjahr: € 863

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 19%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Leitungen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit brennbaren Kältemitteln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)

Müller macht kalt GmbH

Müller Clemens

Hauptstr. 17

86494 **Emersacker**

Tel. 01705 004407

mueller@mueller-macht-kalt.de

www.mueller-macht-kalt.de



Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten kurz zusammenfassen. An der Rezeption sind sie der/die erste Ansprechpartner*in, wenn Gäste ein- und auschecken oder wissen möchten, wann das Frühstück beginnt und wo sich ihr Hotelzimmer befindet. Außerdem beherrschen Hotelfachleute eine spezielle Software, mit Hilfe derer die Zimmerreservierungen hinterlegt sind und sie beantworten telefonische Anfragen.

Neben der Buchhaltung und dem Personalwesen beraten sie Gäste bei der Auswahl der Speisen und helfen in der Küche bei der Zubereitung der Speisen mit.

Nicht zuletzt nimmt das Housekeeping einen Großteil ihrer Ausbildung ein. Hotelfachleute sorgen schlichtweg für einen rundum wohlfühlenden Aufenthalt der Gäste!



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.100
2. Ausbildungsjahr: € 1.250
3. Ausbildungsjahr: € 1.400

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 18%, Mittlerer Bildungsabschluss: 43%, Hochschulreife: 30%, Sonstige: 5%

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Kunden)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen/Stühlen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Buchhaltung)
- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)

Parkhotel Schmid 
Gabi Gleich
Augsburger Str. 28
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 2910
verwaltung@parkhotel-schmid.de
www.parkhotel-schmid.de

Flairhotel Zum Schwarzen Reiter 
Martin Platzer
Hauptstr. 1
86497 **Horgau**
Tel. 08294 86080
info@flairhotel-platzer.de
www.flairhotel-platzer.de

Romantik Hotel Alte Posthaltere
Manuela Schumacher
Augsburger Str. 2
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 85 82 20
bewerbung@posthaltere.com
www.posthaltere.com

Hauswirtschaftler (m/w/d)

Hauswirtschaftler*in ist ein abwechslungsreicher und praxisnaher Beruf. Sie arbeiten vorwiegend in privaten oder landwirtschaftlichen Haushalten oder in hauswirtschaftlichen Mittel- und Großbetrieben. Für die dort lebenden Menschen übernehmen sie die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung. Im Speziellen handelt es sich um die Speisenzubereitung und Warenwirtschaft, um die Haus- und Textilpflege sowie die Betreuung von Kindern, Senioren oder Gästen u.v.m. Eine Tätigkeit in der Hauswirtschaft stellt immer die Menschen in den Vordergrund. Für jemanden etwas tun, Anderen das Leben erleichtern, Verantwortung übernehmen – stets geht es um lebensnahe, praxisorientierte Aufgaben. Dazu eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an. Das Berufsbild hat sich deutlich gewandelt, ist modern und attraktiv: Hier lernen sie zu organisieren, zu planen, Projekte erfolgreich umzusetzen, den Überblick zu behalten und Verantwortung zu übernehmen – vielfältige Fähigkeiten, die für das gesamte Leben wichtig sind. Besitzt man praktische Fähigkeiten, Kreativität und Freude am Umgang mit Menschen? Dann ist man bestens vorbereitet. Weitere Infos: https://www.stmelf.bayern.de/berufsbildung/berufe_hauswirtschaft/index.php



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 51%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 4%


Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. beim Arbeiten an unterschiedlichen Einsatzorten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Berücksichtigung der Angaben für Allergiker bei der Speisenzubereitung oder der Einhaltung des Budgets)
- **Freude im Umgang mit Menschen** (z.B. bei der Betreuung von Personen jeder Altersklasse)

Schulfächer

- **Hauswirtschaftslehre** (z.B. für das Bewirtschaften von Haushalten)
- **Deutsch** (z.B. beim Schreiben von Speiseplänen, bei der Beratung zur Speisenauswahl)
- **Mathematik** (z.B. bei Wirtschaftlichkeitsrechnungen für die Haushaltsführung)

Vitalis Gesellschaft für soziale Einrichtungen mbH 
Jürgen Skrabal
Burckhartstr. 2
86465 **Welden**
Tel. 08293 95620
verwaltung@welden.vitalis-senioren.de
www.vitalis-senioren.de

Seniorenzentrum Zusmarshausen 
Peter Pistrosch
Hochstiftstr. 6
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 859580
hauswirtschaft-zus@hdsz.de
www.hdsz.de

Schilder- und Lichtreklamehersteller (m/w/d)

Werbung ist ein wichtiges Instrument, um auf sich oder sein Produkt aufmerksam zu machen. Aber nicht nur Radio- und Fernsehwerbung ist eine Option, auch Schilder- und Lichtreklame bietet Möglichkeiten. Schilder- und Lichtreklamehersteller*innen entwerfen und realisieren dies nach Kundenwünschen. Sie lernen den Entwurf am Bildschirm in digitaler Version grafisch auszuarbeiten und es mit dem Kunden zu besprechen. Kreativität und Einfallsreichtum sind gefragt. Danach werden sie den Entwurf umsetzen, indem sie ihn in Formen drucken oder plotten, um ihn auf Kunststoff oder Metalle zu übertragen. Ebenso werden ihnen das fachgerechte Anbringen der Schilder und das Installieren des Lichts und die elektronische Steuerung beigebracht.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 650
2. Ausbildungsjahr: € 700
3. Ausbildungsjahr: € 800

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 20%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 29%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verkleben von Spezialfolien oder Zuschneiden von Plexiglas für beleuchtete Buchstaben)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen einer Reinzeichnung für die Herstellung)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwerfen von Schriften, Zeichen und bildlichen Darstellungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Gestalten und Montieren werbewirksamer Leuchtreklamen, Schilder und Werbeträger)
- **Kunst** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen zu neuen Produkten und Ideen sowie Gestalten von perspektivischen Entwürfen)
- **Mathematik** (z.B. für das maßstabsgetreue Arbeiten und das Berechnen der richtigen Platzierungen für Schrift und Bilder an Bussen oder Plakatwänden)

ags-werbung GbR
Kathrin Böck
Haldenloh C 8
86465 **Welden**
Tel. 08293 961450
boeck@ags-werbung.de
www.ags-werbung.de



Mechatroniker (m/w/d)

Zuhause fällt die Waschmaschine aus, beim Zahnarzt ist das Röntgengerät defekt: Jetzt sind die Mechatroniker*innen gefragt. Zunächst prüfen sie die Spannung in der elektrischen Schaltung des Geräts und vergleichen das Ergebnis mit vorangehenden Daten – eine ihrer wichtigsten Aufgaben. Auch die Sicherung einer fehlerfreien Funktionsweise von High-Tech-Geräten (Roboter) zählt genauso zu ihrem Aufgabenfeld wie das Installieren von Steuerungen und Programmierungen komplexer Systeme. Um diese Tätigkeiten sicher zu beherrschen, lernen Mechatroniker*innen Schaltpläne und Konstruktionszeichnungen genau zu studieren und zu verstehen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Analyse einer Störung)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrachten von Leitungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)
- **Informatik** (z.B. bei der Einrichtung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 974
2. Ausbildungsjahr: € 1.049
3. Ausbildungsjahr: € 1.136
4. Ausbildungsjahr: € 1.212

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 9%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 28%, Sonstige: 1%

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber – Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de



Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)

Technik und Digitalisierung ist ein schnell wachsender Bestandteil unserer Gesellschaft, Intelligente Gebäudeausstattungen werden mit handwerklicher Dienstleistung verbunden. Die Elektroniker-Berufe wurden neu geordnet, da die zusätzlichen Inhalte immer umfangreicher werden. Es entstand eine neue Ausbildung „Elektroniker*in für Gebäudesystemintegration“. Smart Building, Smart Home, Energiemanagement und Elektromobilität brauchen Elektroniker, die diesen neuen Anforderungen gerecht werden. Sie sind das Bindeglied zu Planern im Bereich intelligenter Gebäudetechnologien und führen intelligente Vernetzung von Gebäuden aus, gestalten sie energieeffizienter und altersgerechter. Sie fungieren auf Baustellen als qualifizierter Ansprechpartner fungieren und erstellen Lösungen für komplexe Infrastruktursysteme. Planung und Projektierung neuer Anlagen und Anlageänderungen gehören auch in das Aufgabengebiet.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 900
3. Ausbildungsjahr: € 950
4. Ausbildungsjahr: € 1.000

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Programmieren, Einrichten und Testen von Software)
- **Organisationstalent** (z.B. beim Konzipieren, Analysieren und Projektieren gebäudetechnischer Anlagen und Systeme)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Übergabe von Projekten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Verständnis von Anlagen und Systemen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Durchführung von Analysen)

Elektro Thomas
Matthias Thomas
Mitterfeldstr. 11
86637 **Villenbach**
Tel. 01525 3595094
info@thomas-elektro.com
www.thomas-elektro.com

Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Energiesparen im Haushalt ist ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und schont den Geldbeutel. Elektroniker*in dieser Fachrichtung ist daher ein Beruf mit Perspektive. Die Spezialisten bauen und warten Solaranlagen zur Warmwasserbereitung oder zur Gewinnung von Elektrizität.

Das Aufgabengebiet ist längst mehr als das Montieren von Steckdosen, Lichtschaltern und Sicherungen. Die Fachkräfte installieren, warten und überprüfen immer komplexere energietechnische Anlagen und elektronische Steuer- und Regelsysteme.

Einsatzorte für Elektroniker im Bereich Energie- und Gebäudetechnik sind Baustellen, aber auch Netzwerkräume, in denen sie anspruchsvolle Systeme der Informationstechnik konfigurieren. Geduld und ein gutes Händchen im Umgang mit Menschen sind wichtig, denn nicht jeder kann sofort mit der modernen Technik umgehen: So kann z.B. auch die Einweisung, wie eine Alarmanlage funktioniert, zum Arbeitsbereich gehören.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 840 bis € 850
2. Ausbildungsjahr: € 890 bis € 900
3. Ausbildungsjahr: € 930 bis € 950
4. Ausbildungsjahr: € 1.010

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 52%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einbau empfindlicher Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte, um kleine Fehler umgehend beheben zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. beim Verlegen von Energie-, Kommunikations- und Hochfrequenzleitungen)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)

Kleinheinz Elektrotechnik

Dennis Kleinheinz

Blumenstr. 6

86477 **Adelsried**

Tel. 01769 6990609

kleinheinz.elektrotechnik@gmail.com

www.kleinheinz-elektrotechnik.de



Energietechnik Stuhlenmiller GmbH & Co. KG

Tobias Stuhlenmiller

Am Forstbach 2

86450 **Altenmünster**

Tel. 08295 669390

info@energie-est.de

www.energie-est.de

Elektro Thomas

Matthias Thomas

Mitterfeldstr. 11

86637 **Villenbach**

Tel. 01525 3595094

info@thomas-elektro.com

www.thomas-elektro.com

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Elektrotechnik Mohr GmbH
Heiko Mohr
Haldenloh B 4
86465 **Welden**
Tel. 08293 959880
info@elektromohr.de
www.elektromohr.de

Hörmann Solartechnik
Rita Hörmann
Holzappelstr. 1
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 169629
rita@hoermann-solar.de
www.hoermann-solar.de



SUCHT DICH!

Werde
Teil unseres
Teams !

Wir bieten Ausbildungsplätze für

Elektroniker m/w/d

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik
(Elektroinstallateure) m/w/d

WIR BIETEN

- 🔌 Ein tolles Team
- 🔌 Einen sicheren Ausbildungsplatz mit festem Einkommen
- 🔌 Spannende Themen und Aufgabengebiete

WIR ERWARTEN

- 🔌 Schulabschluss (mind. Quali)
- 🔌 Interesse an Elektronik, Elektrotechnik und Technik an Gebäuden
- 🔌 Handwerkliches Geschick
- 🔌 Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit

**HAST DU LUST BEKOMMEN,
UNSER TEAM ZU VERSTÄRKEN?
DANN ERWARTEN WIR MIT
SPANNUNG DEINE UNTERLAGEN.**

Elektrotechnik Mohr GmbH
Haldenloh B 4
86465 Welden
Telefon: 0 82 93 / 9 59 88-0
Email: info@elektromohr.de
www.elektromohr.de

**WIR FREUEN UNS
AUF DEINE BEWERBUNG!**

Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen

Kaufleute im Gesundheitswesen arbeiten sowohl für medizinische Versorger (z.B. Krankenhäuser, Ambulanzen, Arztpraxen) als auch für Kostenträger (z.B. Krankenkassen). Im ersten Bereich empfangen sie Patienten, lesen die Versicherungskarte ein und helfen bei Formalitäten, wie dem Ausfüllen der Aufnahmepapiere. Falls medizinische Materialien und Produkte (Skalpelle, Kanülen, Spritzen) benötigt werden, vergleichen die Fachkräfte verschiedene Anbieter und handeln einen günstigen Preis aus. Die medizinisch erbrachten Leistungen rechnen sie mit den Kostenträgern ab. Arbeiten die Kaufleute bei einer Krankenkasse, beraten sie die Kunden über mögliche Versicherungen und bearbeiten Leistungsansprüche. Außerdem entwickeln sie Marketingstrategien mit. Fallbeispiel: Eine neue Operationsmethode oder Therapie wird angeboten und soll dem Patienten überzeugend vermittelt werden.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 949
2. Ausbildungsjahr: € 999
3. Ausbildungsjahr: € 1.060

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 65%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Versicherten einer Krankenkasse über ihre gesundheitliche Versorgung)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit aufgebracht/verunsicherten Patienten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erfassung persönlicher Angaben von Patienten)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. bei buchhalterischen Aufgaben)
- **Mathematik** (z.B. bei der Abrechnung von Gehältern einer Personalabteilung)
- **Deutsch** (z.B. im täglichen Kunden- und Patientenkontakt)

Vitalis Gesellschaft für soziale Einrichtungen mbH



Jürgen Skrabal

Burckhartstr. 2

86465 **Welden**

Tel. 08293 95620

verwaltung@welden.vitalis-senioren.de

www.vitalis-senioren.de

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Sie sind das Herzstück einer jeden Arztpraxis, unterstützen die praktizierenden Ärzte und halten die interne Organisation am Laufen – Medizinische Fachangestellte (MFA) sind wahre All-rounder.

Neben der Terminorganisation für Patienten gehört es auch zu den Aufgaben, die Ärzte in der Praxis zu entlasten. So übernehmen die MFAs den Schriftverkehr und erstellen Überweisungen und Krankmeldungen.

Neben den organisatorischen Tätigkeiten erfüllen MFAs auch viele Tätigkeiten am Patienten wie z.B. die Blutabnahme, Röntgen, Wundversorgung, Labordiagnostik und vieles mehr. Die Assistenz bei Behandlungen ist eine wichtige weitere Aufgabe. MFAs sind für jede Arztpraxis unverzichtbar und die erste wichtige Anlaufstelle für die Patienten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 871
2. Ausbildungsjahr: € 918
3. Ausbildungsjahr: € 967

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 16%, Mittlerer Bildungsabschluss: 62%, Hochschulreife: 19%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Datenschutzgesetzen)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Verabreichung von Medikamenten und Injektionen)
- **Chemie** (z.B. bei der Analyse von Laborwerten)
- **Mathematik** (z.B. um die Quartalsabrechnungen korrekt erstellen zu können)

Gemeinschaftspraxis Dres. Schweitzer und Willsch 

Dr. med. Elmar Willsch

Dillinger Str. 16

86477 **Adelsried**

Tel. 08294 474

info@praxis-adelsried.de

www.praxis-adelsried.de

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Ist alles in Ordnung? Muss heute gebohrt werden? Werde ich Schmerzen haben? Die Angst vor dem „heißen Stuhl“ nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind die Ersten, die die Patienten in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten.

Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen, wie professionelle Zahnreinigungen oder „Bleaching“ (das professionelle Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus.

Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Hierfür müssen Nadeln, Naht- und Füllungsmaterial bereitgestellt werden. Zahnmedizinische Fachangestellte sind einfach unentbehrlich für Arzt und Patienten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 880
2. Ausbildungsjahr: € 922
3. Ausbildungsjahr: € 980

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 30%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 11%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reinigung und Desinfektion von Instrumenten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Angstpatienten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Mathematik** (z.B. um korrekte Abrechnungen durchführen zu können)
- **Biologie** (z.B. bei der Assistenz während der Zahnbehandlungen)

Zahnarztpraxis Müller & Brachmann
Stephanie Brachmann
Adelmannstr. 8
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 1307
privat@mueller-brachmann.de
www.mueller-brachmann.de



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

JavaScript, PHP oder andere Wörter und Formeln: Fachinformatiker*innen für Anwendungsentwicklung wissen ganz genau, was es damit auf sich hat. Mit dieser sogenannten „Programmiersprache“ entwickeln sie Softwarelösungen.

Egal, ob sich Kunden für eine neue Datenverwaltung, eine einfachere Rechnungserstellung oder ein neues Content-Management-System entscheiden – Fachinformatiker dieses Berufszweigs kennen sich aus und sorgen dafür, dass am Ende die von ihnen konzipierte und realisierte Bedienoberfläche einfach zu handhaben ist.

Sie testen auch eine bereits bestehende Anwendung darauf, ob sie auf allen Betriebssystemen einwandfrei läuft. Anwärter*innen dieses Berufs haben hervorragende Perspektiven, weil heute fast keine Firma oder Privatperson mehr ohne digitale Systeme auskommt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 960
2. Ausbildungsjahr: € 1.027
3. Ausbildungsjahr: € 1.115

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 25%, Hochschulreife: 67%, Sonstige: 1%


Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn bereits bestehende Anwender-Tools getestet werden müssen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. wenn Anwendungen kontrolliert und repariert werden müssen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen, neuen Software)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)
- **Englisch** (z.B. um die Begriffe in Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)

Witty GmbH & Co. KG 
Katrin Saumweber – Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Sortimo International GmbH 
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Fast jeder benutzt seinen PC oder Laptop mehrmals täglich, aber viele sehen die Hintergründe nicht, wie die Hard- und Software funktioniert. Außer man hat sich für eine Ausbildung zum/zur Fachinformatiker*in für Systemintegration entschieden. Auf ihrem Lehrplan steht zum Beispiel, wie sie Mitarbeitern eines Unternehmens helfen, wenn diese auf einmal keine E-Mails mehr abrufen können. Das Zauberwort heißt: Support, also Unterstützung in allen IT-Fragen. Zum Berufsbild gehören die Konzeption komplexer IT-Systeme, die Integration von Softwarekomponenten und die Wartung von IT-Systemen. Auszubildende analysieren ggf. auch die Räumlichkeiten des Kunden, um genaue Bedarfspläne für ein mögliches Netzwerk aufzustellen – ohne das vorgegebene Budget aus den Augen zu verlieren.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 960
2. Ausbildungsjahr: € 1.027
3. Ausbildungsjahr: € 1.115

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 35%, Hochschulreife: 56%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von Hardwarelösungen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung von zugeschnittenen IT-Lösungen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. um Rechner mit den benötigten Programmen auszustatten)
- **Mathematik** (z.B. um Kostenvoranschläge nach einem bestimmten Budget aufzustellen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen lesen und richtig verstehen zu können)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber – Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de



Sortimo International GmbH
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de



Florist (m/w/d)

Eines ist sicher: Wer eine kreative Ausbildung sucht, sollte im Berufs-ABC beim Buchstaben F genauer hinschauen. Da verbirgt sich nämlich auch der Florist/die Floristin.

Die Inhalte der Lehre sind so bunt und vielfältig wie ein kreativ arrangierter Blumenstrauß. In der Theorie lernen Azubis alles über Stilkunde, Proportionen- und Farbenlehre und erhalten Kenntnisse in der Betriebswirtschaft.

Früh aufzustehen sollte einem grundsätzlich nicht schwerfallen. Denn wenn ein Blumenladen morgens seine Pforten öffnet, sollten bereits frische Gestecke und Sträuße zum Verkauf bereit stehen.

Die Kunden werden von Floristen*innen fachlich beraten, bekommen Pflegehinweise mit nach Hause, sodass sie auch lange etwas von dem floralen Kunstwerk haben.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 695
2. Ausbildungsjahr: € 753
3. Ausbildungsjahr: € 822

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 39%, Mittlerer Bildungsabschluss: 43%, Hochschulreife: 13%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Binden von Kränzen)
- **Kreativität** (z.B. wenn Räume für bestimmte Anlässe mit Blumen dekoriert werden müssen)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. beim Arrangieren von Blumensträußen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Preisen für bestimmte Materialien)
- **Biologie** (z.B. um zu wissen, welche Pflege bestimmte Blumen- und Pflanzenarten benötigen)
- **Kunst** (z.B. um stilvolle, ausgefallene Kreationen herzustellen)

Gärtnerei Dorner
Nadine Dorner
Uzstr. 14a
86465 **Welden**
Tel. 08293 96130
info@gaertnerei-dorner.de
www.gaertnerei-dorner.de

Forstwirt (m/w/d)

Fitnessstudio in freier Natur: So könnte man den Beruf des/der Forstwirts*in beschreiben.

Die Fachkräfte arbeiten beinahe täglich an der frischen Luft und sind meist in Wald und Wiese zu finden.

Sie setzen Pflanzen, helfen bei der Bekämpfung von Waldschädlingen und pflegen Waldränder. Kurzum: sie sind dafür verantwortlich, dass unsere Landschaft so erhalten bleibt wie sie ist. Die wichtigste Einnahmequelle für einen Forstbetrieb ist die Produktion von verkaufsfertigem Holzsortiment.

Neben der körperlichen Fitness ist auch Teamfähigkeit eine wichtige Voraussetzung. Denn viele Arbeiten werden auch in Gruppen erledigt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.036
2. Ausbildungsjahr: € 1.090
3. Ausbildungsjahr: € 1.140

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 53%, Hochschulreife: 32%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fällen von Bäumen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Maßnahmen gegen Waldschädlinge unternommen werden)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Herstellung eines Holzsortiments zum Verkauf)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. wenn Räume berechnet werden müssen)
- **Biologie** (z.B. zur Bestimmung von Baumarten und zur Kenntnis des Ökosystems Wald)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung zur Bedienung forstwirtschaftlicher Geräte)

Bayer. Staatsforsten AöR, Forstbetrieb Zusmarshausen 
Johann Rothermel
Schloßplatz 8
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 85840
johann.rothermel@baysf.de
www.baysf.de

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Lebkuchen statt Schoko-Cookies: Je nach Jahreszeit muss ein Unternehmen verschiedene Süßwaren herstellen. Maschinen- und Anlagenführer*innen rüsten die Anlage dementsprechend um.

Ob Nahrungsmittel, Werkzeuge oder Kleidung – ein Großteil des Produktionsprozesses übernehmen heute Maschinen. Sie müssen eingerichtet, in Betrieb genommen und gesteuert werden. Außerdem müssen sie regelmäßig gewartet werden. Fertigungshallen von Unternehmen sind deshalb der Hauptarbeitsplatz für Maschinen- und Anlagenführer*innen. Hier arbeiten sie mit unterschiedlichen Generatoren, Werkzeugmaschinen und Pumpen.

Insgesamt können sich Azubis zwischen fünf verschiedenen Fachrichtungen entscheiden: Metall- und Kunststofftechnik, Textiltechnik, Textilveredelung, Lebensmitteltechnik sowie Druckerweiterverarbeitung und Papierverarbeitung.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 962

2. Ausbildungsjahr: € 1.033

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 47%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. um computergesteuerte Druckmaschinen zu überwachen)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. um Werkzeugmaschinen einzurichten)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. bei der Berechnung und Einschätzung von Materialien)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Reparatur von technischen Geräten)
- **Chemie** (z.B. bei der Reinigung der Anlagen)

Sortimo International GmbH

Verena Demharter

Dreilindenstr. 5

86441 **Zusmarshausen**

Tel. 08291 8503421

jobs.mySortimo.de



Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Was würde eine Automobilfirma bloß ohne Werkzeug tun? Die Produktion würde ganz schnell still stehen. Zum Glück gibt es die Werkzeugmechaniker*innen, die immer für Nachschub sorgen. Sie fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an.

Heute sind nicht mehr nur Hammer und Schraubenschlüssel notwendig, sondern vor allem auch Werkzeuge für präzises Arbeiten, wie chirurgische Instrumente für die Medizin. Sie werden vorher so lange durch Vorgänge wie Bohren, Fräsen oder Schleifen bearbeitet, bis sie der Vorlage einer technischen Zeichnung entsprechen.

Wer glaubt, Werkzeugmechaniker*innen stehen nur in der Werkstatt, irrt: Kundenkontakt ist mindestens genauso wichtig, schließlich müssen die Anwender auch in die Bedienung von Geräten eingewiesen werden.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 984
2. Ausbildungsjahr: € 1.048
3. Ausbildungsjahr: € 1.129
4. Ausbildungsjahr: € 1.203

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 15%, Mittlerer Bildungsabschluss: 65%, Hochschulreife: 18%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle der Maße von Werkstücken im Millimeter-Bereich)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von speziellen Arbeitsgeräten, mit denen die Werkzeuge bearbeitet werden)
- **Physik** (z.B. um die Eigenschaften der Ausgangsstoffe richtig beurteilen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)

Sortimo International GmbH

Verena Demharter

Dreilindenstr. 5

86441 **Zusmarshausen**

Tel. 08291 8503421

jobs.mySortimo.de



Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)

Familie Mustermann hat ein Haus gebaut und wünscht sich einen Kamin, der für wohlige Wärme im Wohnzimmer sorgt. So oder so ähnlich könnte ein Kundenauftrag für einen/e Ofen- und Luftheizungsbauer*in aussehen.

Die Fachkräfte machen sich ans Werk. Sie planen und bauen den Kamin nach den Vorstellungen der Familie. Sie berechnen die Wärmeleistung und wählen einzelne Bauteile aus. Auch die Herstellung eines Unterbaus aus Mauersteinen gehört dazu, ehe der eigentliche Feuerraum aus Stein mit sämtlichen Verschlüssen und Rohren entsteht.

Bevor die Familie dann beruhigt den Kamin anzünden darf, müssen die Experten vom Ofen- und Luftheizungsbau nochmal genau überprüfen, ob alles sicher funktioniert.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 750
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 950

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 41%, Mittlerer Bildungsabschluss: 50%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zuschneiden, Verlegen und Verfugen von Ofenkacheln)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anbringen von Abgasrohren und Luftleitungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um eine entsprechende Bauzeichnung anfertigen zu können)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um exakte Kostenkalkulationen aufstellen zu können)
- **Physik** (z.B. um die heiztechnischen Zusammenhänge gut verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. um zu wissen, wie Öfen instandgehalten und eingebaut werden müssen)

Fa. Andreas Linder
Andreas Linder
Schloßstr. 20
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 1038
info@linder-kachelofen.de
www.linder-kachelofen.de

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Um kurz einen möglichen Irrtum auszuschließen: Während der Ausbildung zum/zur Zerspanungsmechaniker*in fliegen keine Holzspäne, wie man vielleicht auf den ersten Blick vermutet. Nein, in dem Wort steckt vielmehr die „spanende Bearbeitung“: Durch Drehen, Fräsen und Bohren werden bestimmte Werkstücke in Form gebracht.

In diesem Job kommt es auf jeden Millimeter an und ohne Sorgfalt und Präzision geht gar nichts!

Ein wichtiges Arbeitsinstrument ist die CNC-Maschine, die im Vorfeld programmiert wird. Sollte eine Störung während der Fertigung, zum Beispiel bei einem Zahnrad oder Motorenteil, auftreten, ermitteln die Zerspanungsmechaniker*innen umgehend die Ursache und beheben den Fehler.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 989
2. Ausbildungsjahr: € 1.051
3. Ausbildungsjahr: € 1.136
4. Ausbildungsjahr: € 1.211

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 32%, Mittlerer Bildungsabschluss: 58%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. zur Überwachung des gesamten Fertigungsprozesses)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. um schnell auf etwaige Störungen reagieren zu können)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um Eigenschaften bestimmter Werkstoffe richtig zuordnen und einschätzen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Überwachung des Rohlings während der Herstellung auf Qualität; um komplexe technische Zeichnungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zum Verständnis mechanischer Grundwerte und zur Ermittlung von Maschinenwerten)

Sortimo International GmbH

Verena Demharter

Dreilindenstr. 5

86441 **Zusmarshausen**

Tel. 08291 8503421

jobs.mySortimo.de



MEINE **AUSBILDUNG** BEI SORTIMO – MEINE **ZUKUNFT** IN BESTER ORDNUNG!

Setz deine Ideen in die Tat um.



Wir bieten rund um die Sortimo Produktpalette fundierte Ausbildungen in verschiedenen Berufen.

Werde ein Teil der **Sortimo Familie** und damit Teil des Erfolgs! Innovative Produkte „Made in Germany“ benötigen innovative Mitarbeiter. Bereits seit über 45 Jahren sorgen wir im Bereich Fahrzeugeinrichtung und mit mobilen Lösungen für Sicherheit und Ordnung in Nutzfahrzeugen und am Arbeitsplatz. Die Zentrale in **Zusmarshausen** bei Augsburg ist zugleich **Verwaltung und Produktionsstandort**. Weltweit hat Sortimo ein Vertriebsnetz aus Niederlassungen, Stationen und Partnern aufgebaut und zählt insgesamt über 1.300 Mitarbeiter.



DEINE VORTEILE: intensive Betreuung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen · attraktives Vergütungspaket (inkl. Urlaubs- / Weihnachtsgeld & VWL) · intensive Einarbeitungsphase mit Begleitung durch einen erfahrenen Mitarbeiter · praxisorientierte und abwechslungsreiche Ausbildung · aktive Mitarbeit und eigene Azubi-Projekte



jobs.mysortimo.de

SORTIMO INTERNATIONAL GMBH · ✉ Frau Verena Demharter · Dreilindenstraße 5 · 86441 Zusmarshausen

Sortimo[®]
Intelligente Mobilität

Chemielaborant (m/w/d)

Weißer Kittel, Schutzbrille, Handschuhe – wer den Chemie-Unterricht geliebt hat, sollte sich für diesen Beruf entscheiden. Chemielaborant*innen sind in der Forschung aktiv. Sie prüfen organische und anorganische Stoffe oder Produkte und untersuchen chemische Prozesse. Das Berechnen von Stoffkonzentrationen gehört zum Berufsbild wie das Identifizieren von Mikroorganismen. Kurzum, Chemielaborant*innen bereiten chemische Versuche vor und führen sie durch. Dabei wenden sie verschiedene chemische und physikalische Verfahren an. Immunologische, diagnostische und biotechnische Untersuchungen zählen auch zu ihren Aufgaben. Die Ergebnisse dieser Versuche werden von ihnen protokolliert, ausgewertet und in den Computer eingegeben. Messungen führen sie weitgehend selbstständig durch. Zudem stellen sie Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.031
2. Ausbildungsjahr: € 1.095
3. Ausbildungsjahr: € 1.155
4. Ausbildungsjahr: € 1.239

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 29%, Hochschulreife: 67%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. bei langwierigen Versuchen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. bei der Beobachtung von chemischen Versuchen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um die Konsistenz von Materialien zu prüfen)
- **Biologie** (z.B. zum besseren Verständnis biochemischer Prozesse)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von Geräten, mit denen man arbeitet, zu verstehen)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber - Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Chemikant (m/w/d)

Er ist einer der beliebtesten Berufe in der chemischen Industrie. Wer sich allerdings für ihn entscheidet, muss eine Reihe von Fähigkeiten mitbringen. Chemikanten*innen stellen aus organischen und anorganischen Rohstoffen chemische Produkte wie Waschmittel, Farben, Kosmetika oder Pflanzenschutzmittel her. Sie stehen meist an rechnergestützten Maschinen und Fertigungsstraßen in Hallen oder Freianlagen. Ihr Arbeitsplatz kann aber auch das Kontrolllabor oder ein Entwicklungsraum sein. Die Arbeit ist abwechslungsreich. Chemikanten*innen steuern und überwachen bei Verfahrensprozessen die Maschinen und Anlagen. Sie entnehmen Proben, um die Produktqualität zu prüfen. Sie messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse, ebenso die fertigen Produkte. Zu ihren Aufgaben zählt auch das Protokollieren des Fertigungsverlaufs. Darüber hinaus warten und reparieren sie die Produktionsanlagen. Wer diesen Job machen möchte, sollte teamfähig und reaktionsschnell sein sowie keine Konzentrationsprobleme haben. Geduld, Ausdauer und manchmal auch körperliche Fitness sind von Vorteil. Wer all dies von sich behaupten kann, der findet unter anderem seinen Arbeitsplatz in Wasserkraftwerken, in der Lebensmitteltechnologie, Pharmazie sowie in Kläranlagen.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.031
2. Ausbildungsjahr: € 1.095
3. Ausbildungsjahr: € 1.155
4. Ausbildungsjahr: € 1.239

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 54%, Hochschulreife: 38%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei Fehlermeldungen einer Anlage umgehend reagieren zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um bei Versuchsreihen exakt zu arbeiten)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Stoffeigenschaften der Arbeitsprodukte Bescheid zu wissen)
- **Physik** (z.B. um Messdaten korrekt beurteilen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Materialien)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber - Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de



Steinmetz und Steinbildhauer – Steinmetzarbeiten (m/w/d)

Steinmetze*innen und Steinbildhauer*innen der Fachrichtung Steinmetzarbeiten bereiten Ihrem Kunden eine Auswahl an Gestaltungsmöglichkeiten und das jeweils geeignete Material z.B. für Tischplatten, Fassadenverkleidungen, Bodenplatten, Treppen, Geländer oder Grabanlagen vor und beraten Sie dazu. In diesem Beruf fertigt man Skizzen und digitale Konstruktionszeichnungen, sägt und schleift Rohblöcke aus Natur- und Kunststeinen mit CNC-Maschinen. Aber auch von handgeführten Maschinen wie beispielsweise Trennschleifern oder Kreissägen bzw. von Hand mit Knüpfel und Meißel werden Arbeitsabläufe durchgeführt. Die Organisation des Transports der fertigen Erzeugnisse zum Einbau- oder Aufstellort und das Verlegen der Bodenplatten ist ebenfalls Bestandteil des Aufgabengebiets. Man baut Arbeitsplatten oder Treppen ein, versetzt und verankert Fassadenplatten und setzt Grabsteine. Im Bereich Denkmalpflege wird der Zustand von historischer Steinsubstanz, das Entfernen von Schmutz, das Austauschen von Bauteile und die Instandhaltung der Obeflächen durch Steinmetze*innen und Steinbildhauer*innen durchgeführt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 535
2. Ausbildungsjahr: € 622
3. Ausbildungsjahr: € 722

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 35%, Mittlerer Bildungsabschluss: 39%, Hochschulreife: 22%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Trennen von Natursteinblöcken, beim Anfertigen von Einlegearbeiten)
- **Kreativität** (z.B. beim Gestalten von Grabmälern und Gedenksteinen, beim Erarbeiten von Gestaltungsvorschlägen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten und Reparieren von Steinbearbeitungsmaschinen und -geräten, bei Restaurierungsarbeiten an Bauwerken und Denkmälern)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen, Volumina oder Gewichten)
- **Kunst** (z.B. beim Ausführen von gestalterischen Arbeiten)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit automatisierten oder handgeführten Steinfräs-, Schleif- und Graviermaschinen)

Josef Hartmuth Steinmetz GmbH
Simon Hartmuth
Anostr. 11
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 1438
steinmetz-hartmuth@t-online.de
www.steinmetz-hartmuth.de



Brauer und Mälzer (m/w/d)

Das Reinheitsgebot aus dem Jahr 1516 besagt, dass Bier nur aus Hopfen, Malz und Hefe hergestellt werden darf. Das gilt heute noch und ist somit das älteste Lebensmittelgesetz der Welt. Vielleicht ist das der Grund, warum deutsches Bier so beliebt ist. Rund 100 Millionen Hektoliter produzieren Deutsche Brauereien jährlich. Mehr als 15 Millionen Hektoliter werden ins Ausland exportiert. Brauer und Mälzer vereint handwerkliches Können mit modernster Technologie.

Sollte man sich in einem Sudhaus wohlfühlen, überwacht man den gesamten Herstellungsprozess des Bieres, wie auch von Biermischgetränken und alkoholfreien Erfrischungsgetränken. Das beginnt beim Einkauf der Zutaten und hört mit der Reinigung und Wartung der Anlagen auf. Der Brauer steuert die Gärung, kontrolliert den Reifezustand und letztlich die Qualität seines Produkts.

Wer diesen Job machen möchte, sollte Interesse an biochemischen Vorgängen haben, die Hygienestandards penibel einhalten und einfach gerne dem Bier beim Reifen zuschauen wollen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 939
2. Ausbildungsjahr: € 1.057
3. Ausbildungsjahr: € 1.166

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. bei visuellen Kontrollen, beim Überwachen des Braustandes)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Reinigen und Instandhalten der Produktionsanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Reinigung und Instandhaltung der Braukessel und der Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen zur Gärung, zur Lagerung, zum Kältebedarf, Zucker und Extraktgehalt)
- **Chemie** (z.B. zum Verstehen biotechnologischer Produktionsprozesse)
- **Biologie** (z.B. für die qualitative Beurteilung von Rohstoffen wie Gerste, Hopfen, Malz)

Schwarzbräu GmbH
Alexander Ramold
Marktplatz 6
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8834
karriere@schwarzbraeu.de
www.schwarzbraeu.de



Koch (m/w/d)

Essen ist ein Grundbedürfnis der Menschen. Ob Schnitzel, Tofu-Burger oder Blaubeerbrownie – gut soll es schmecken und satt soll es machen. Dafür sind die Experten am Herd zuständig. Köche und Köchinnen stellen Speisen her. Das bedeutet: Sie kochen, braten, backen und garnieren alle Gerichte selbst, zumindest in kleineren Küchen. In Großküchen spezialisieren sie sich auf die Herstellung bestimmter Speisen. Der eine ist für die Salate zuständig, der andere für die Nachspeisen oder die Fleischgerichte.

Doch ein Koch steht nicht nur am Herd. Er muss einen Speiseplan aufstellen, anschließend die Lebensmittel einkaufen oder zumindest dafür sorgen, dass alle Komponenten und Zutaten auf Lager sind. Auch bestimmt der Koch in welcher Reihenfolge die Gerichte fertiggestellt werden müssen, damit den Gästen alles zur richtigen Zeit serviert wird.

Köche*innen arbeiten in Restaurants, Hotels, Kantinen, Krankenhäusern, Pflegeheimen oder im Catering-Bereich.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.100
2. Ausbildungsjahr: € 1.250
3. Ausbildungsjahr: € 1.400

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 38%, Mittlerer Bildungsabschluss: 33%, Hochschulreife: 15%, Sonstige: 7%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. dafür zu sorgen, dass die Speisen rechtzeitig fertig werden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der richtigen Lagerung von Zutaten)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen und beim Filetieren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von Preisen für Menüvorschläge)
- **Chemie** (z.B. um verstehen und beurteilen zu können, wie Nahrungsmittel zusammengesetzt sind)

Parkhotel Schmid
Hans Kremser
Augsburger Str. 28
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 2910
kueche@parkhotel-schmid.de
www.parkhotel-schmid.de



Flairhotel Zum Schwarzen Reiter
Martin Platzer
Hauptstr. 1
86497 **Horgau**
Tel. 08294 86080
info@flairhotel-platzer.de
www.flairhotel-platzer.de



Romantik Hotel Alte Posthalterei
Manuela Schumacher
Augsburger Str. 2
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 85 82 20
bewerbung@posthalterei.com
www.posthalterei.com

Metzger (m/w/d)

Wer diesen Beruf ergreift, lernt alle Schritte der Fleischverarbeitung. Dazu gehört es je nach Arbeitsplatz auch, die Tiere selbst zu schlachten und für die weitere Verarbeitung vorzubereiten. Danach geht die Ware an fleischverarbeitende Betriebe. Stets stehen dabei die Lebensmittelsicherheit und die Hygiene am Arbeitsplatz im Mittelpunkt.

Daneben gibt es noch Betätigungsfelder, bei denen sich die Metzger*innen/Fleischer*innen ausschließlich um die Herstellung von Wurst- und Fleischwaren und deren Verkauf kümmern, z.B. in Metzgereien oder Supermärkten. Sie beurteilen die Güte der Ware anhand Farbe, Zartheit und Safthaltevermögen, zerteilen sie dann fachgerecht und verarbeiten sie weiter.

Sie stellen nicht nur Wurst nach fein abgestimmten Rezepturen her, sondern auch Feinkosterzeugnisse, Fertiggerichte und Konserven. In der Lebensmittelindustrie gehört das Bedienen von hoch technisierten Fleischverarbeitungsmaschinen zum Job.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 750
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 56%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 4%

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Lebensmittelvorschriften mit leicht verderblichen Fleisch- und Wurstwaren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von Pökelware oder Hackfleisch)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der korrekten Lagerung der Lebensmittel)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die richtige Mengenportionierung)
- **Biologie** (z.B. um den Aufbau eines Tierkörpers zu kennen)

Metzgerei Partyservice Ernst Lutz GmbH

Ernst Lutz jun.

Augsburger Str. 7

86424 **Dinkelscherben**

Tel. 08292 1338

info@partyservice-lutz.de

www.partyservice-lutz.de



Metzgerei Helmschrott

Jörg Helmschrott

Fuggerstr. 24

86465 **Welden**

Tel. 08293 6142

info@metzgerei-helmschrott.de

www.metzgerei-helmschrott.de



CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG

Simone Pfister

Im Zusamtal 1

86441 **Zusmarshausen**

Tel. 08291 8512081

personalabteilung-zu@chefsculinar.de

www.chefsculinar.de/ausbildungsangebote

Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf. Pflegefachhelfer und -helferinnen arbeiten in Altenheimen, bei ambulanten Pflegediensten, in Sozialstationen oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Überall dort braucht es qualifizierte Pflegefachhelfer, die alte Menschen – egal, ob gebrechlich, krank oder gesund – versorgen und sie im Alltag unterstützen. Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste kennen. Denn es gehört zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Manchmal muss man auch die älteren Menschen zum Arzt begleiten und sie bei Behördengängen unterstützen. Zusammen mit Altenpflegern organisieren die Pflegefachkräfte darüber hinaus das Freizeitprogramm für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik. Nicht nur Empathie ist in diesem Beruf unerlässlich, man sollte Spaß an Teamarbeit haben.



Dauer: 1 Jahr

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. An Einrichtungen des öffentlichen Dienstes oder Einrichtungen von Trägern, die sich an die tariflichen Vereinbarungen des öffentlichen Dienstes anlehnen, erhalten Auszubildene Entgelte.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Dokumentieren verschiedener pflegender Maßnahmen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten)

Schulfächer

- **Hauswirtschaftslehre** (z.B. über die Ernährungslehre)
- **Sozialkunde** (z.B. um soziale Sicherungssysteme zu kennen)

Seniorenzentrum Zusmarshausen

Judith Kastner

Hochstiftstr. 6

86441 **Zusmarshausen**

Tel. 08291 859580

pdl-zus@hspd.de

www.hspd.de



Kinderpfleger (m/w/d)

Wer ein Herz für die Begleitung junger Menschen und Kinder hat, gerne im Team arbeitet und einen kreativen, abwechslungsreichen Arbeitsplatz sucht, findet in diesem Beruf alles was er sucht – Ein Beruf mit Zukunft! Kinderpfleger*innen arbeiten in Kinderkrippen, Kindergärten, Horten, Heimen und in der Familienpflege. Sie betreuen Kinder und tragen dabei auch Sorge für deren Bildung und Erziehung. Durch pädagogische Angebote werden die Kinder in ihrer Entwicklung gefördert und unterstützt. Die Ausbildung vermittelt theoretische und praktische Kenntnisse, die für diesen Beruf notwendig sind. Es gibt ein wöchentliches Tagespraktikum und einige Blockpraktika. Neben theoretischen Inhalten, unter anderem aus den Bereichen Pädagogik und Psychologie werden auch praktische Fertigkeiten wie etwa kindgerechte Speisenzubereitung sowie Pflege des kranken Kindes vermittelt. Dies geschieht im wöchentlichen Wechsel zwischen schulischer und praktischer Ausbildung. Nach erfolgreichem Abschluss kann man direkt an eine Fachakademie mit Ausbildung zum/zur Erzieher*in wechseln. Weiterqualifikation zum/zur Erzieher*in, Logopäden*in, Altenpfleger*in, Gesundheits- und Krankenpfleger*in und Heilerziehungspfleger*in sind möglich.



Dauer: 2 Jahre

Voraussetzung und Vergütung


Erfolgreicher Mittelschulabschluss oder höherer Bildungsabschluss. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen der Kinder)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. Kontakt über Sprache mit Kindern, Eltern und Team)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. beim Basteln und Malen mit Kindern)
- **Musik** (z.B. beim Singen und Musizieren mit Kindern)
- **Sport** (z.B. um den Kindern verschiedene Sportarten zeigen zu können)

Gemeinde Adelsried 
Personal
Dillinger Str. 2
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 869213
rathaus@gemeinde-adelsried.de
www.adelsried.de

Gemeinde Altenmünster
Heinz Weindl
Rathausplatz 1
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 969013
info@altenmuenster.de
www.altenmuenster.de

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)

Aus drei macht eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau ersetzt die bisherigen Ausbildungen „Gesundheits- und Krankenpfleger“, „Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger“ und „Altenpfleger“.

Ein Pflegefachmann oder -frau ist künftig ein Allroundtalent in dieser Branche. Egal ob die Auszubildenden lernen Senioren bei der Körperpflege und Nahrungsaufnahme zu unterstützen, oder im Bereich (Kinder-) Krankenpflege für die Betreuung von Patienten zuständig sind: Grundvoraussetzung für diesen Beruf ist es ein Teamplayer zu sein, denn bestimmte Abläufe innerhalb eines Pflorgeteams müssen gut koordiniert sein und untereinander abgestimmt werden.

Ebenso sollten Berufsanwärter*innen gute Menschenkenntnis besitzen, denn nicht immer sind Patienten in der Lage mitzuteilen, was sie brauchen oder was ihnen fehlt.

Und: Natürlich sollte es Freude bereiten, anderen Menschen zu helfen!



Dauer: 3-5 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

ca. Vergütung – Abweichungen möglich


1. Ausbildungsjahr: € 1.140
2. Ausbildungsjahr: € 1.202
3. Ausbildungsjahr: € 1.303


Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung ärztlicher Anordnungen unter Aufsicht und der Beachtung der Hygienevorschriften)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtige Prozesse im Körper des Menschen zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)
- **Deutsch** (z.B. um Pflegepläne und -dokumentationen zu erstellen)

Vitalis Gesellschaft für soziale Einrichtungen mbH 
Jürgen Skrabal
Burckhartstr. 2
86465 **Welden**
Tel. 08293 95620
verwaltung@welden.vitalis-senioren.de
www.vitalis-senioren.de

Seniorenzentrum Zusmarshausen 
Judith Kastner
Hochstiftstr. 6
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 859580
pdl-zus@hdsz.de
www.hdsz.de

Werde Pflegefachfrau*mann!

1 AUSBILDUNG = 3 BERUFE

Ein Beruf in der Altenpflege ist die Basis für einen sicheren Arbeitsplatz mit vielen Karrierechancen. Klettere in kürzester Zeit die Karriereleiter hoch: zur Wohnbereichs-, Pflegedienst- oder Einrichtungsleitung.

Die Tätigkeiten eines/einer **Pflegefachmanns/frau** (m/w/d) sind:

- Das Planen von pflegerischen Aufgaben sowie deren Dokumentation
- Das Betrachten von Krankheitsverläufen
- Das Austauschen von Verbänden
- Das Verabreichen von Arzneimitteln
- Das Messen der Körpertemperatur, des Blutzuckerspiegels
- Das Helfen bei der Körperpflege, beim Anziehen und beim Essen
- Das Gestalten des Alltags/Freizeit für und mit der betreuten Person
- Das Beraten der Angehörigen



#ERSTER

Die neue Ausbildung in der Pflege.

Interesse?

Dann melde Dich!



Vitalis Senioren-Zentrum St. Thekla

Jürgen Skrabal (Einrichtungsleitung)
Burckhartstraße 2 | 86465 Welden
Tel.: 08293/9652-0
info@welden.vitalis-senioren.de
www.vitalis-senioren.de

Vitalis
Senioren-Zentrum St. Thekla



Erzieher (m/w/d)

Erzieher*innen arbeiten hauptsächlich in pädagogischen Einrichtungen. Die Arbeitsbereiche sind sehr vielfältig: Kinderkrippe, Kindergarten, Hort, Heim, u.v.m.. Ihrer Arbeit liegt der Bayerische Bildungs- und Erziehungsplan zugrunde. Sie tragen ein hohes Maß an Verantwortung und nehmen eine wichtige Vorbildfunktion für Kinder und Eltern ein. Die tägliche Arbeit besteht aus der gezielten Beschäftigung mit jungen Menschen, wie dem Musizieren, Gestalten, Bewegen, Experimentieren. Auch das Lernen im naturwissenschaftlichen und vorschulischen Bereich wird von einem/r staatlich anerkannten Erzieher*in vorbereitet und durchgeführt. In der pädagogischen Arbeit werden die Entwicklung und das Verhalten der Kinder sowohl einzeln als auch in der Gruppe gezielt gefördert. Durch das Beobachten im sozialen, motorischen und geistigen Kontext können durch den/die Erzieher*in Entwicklungsrückstände und Besonderheiten der Kinder erkannt werden. Gegebenenfalls wird mit den Eltern und Fachkräften nach Möglichkeiten zur intensiveren Unterstützung des Kindes gesucht.



Dauer: 4 Jahre

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr: ca. € 450 (Praktikum)
2. und 3. Jahr: Fachakademie ca. 780 € (AFBG / Meister BAföG/ ohne Rückzahlung)
4. Jahr: ca. € 1.800 (Berufspraktikum)

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Erziehungsberechtigten, Teambesprechungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kindern und Jugendlichen erste Lese- und Schreibkenntnisse zu vermitteln, bei der Sprach- und Sprecherziehung mitzuwirken oder bei Hausarbeiten zu unterstützen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)
- **Musik** (z.B. beim Singen und Musizieren)

Gemeinde Adelsried

Personal

Dillinger Str. 2

86477 **Adelsried**

Tel. 08294 869213

rathaus@gemeinde-adelsried.de

www.adelsried.de



Gemeinde Altenmünster

Heinz Weindl

Rathausplatz 1

86450 **Altenmünster**

Tel. 08295 969013

info@altenmuenster.de

www.altenmuenster.de

Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Nicht nur Konsumgüter werden designed, sondern auch größere Geräte wie beispielsweise ein Bagger erhalten vor Erstellung ein ausgeklügeltes Design. Hier kommen die Technischen Produktdesigner ins Spiel. In der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion konzipieren Produktdesigner in 3D-Modellen Bauteile, Baugruppen und Gesamtanlagen nach den Wünschen der Kunden.

Zu ihrem Aufgabengebiet zählen ferner Fertigungszeichnungen für Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen. Sie berücksichtigen im Konstruktionsprozess die Grundlagen der Steuerungs- und Elektrotechnik, wählen die Normteile und anschließend die Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten gehört für die Fertigung zum Aufgabengebiet.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 960
2. Ausbildungsjahr: € 1.020
3. Ausbildungsjahr: € 1.100
4. Ausbildungsjahr: € 1.203

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 53%


Anforderungen

- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim Erstellen von technisch korrekten Darstellungen von Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für ein Verständnis der Funktionsweisen von Maschinen- und Anlagenkomponenten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren und Funktionsprinzipien von Maschinen und Anlagen; technisches Zeichnen)
- **Mathematik** (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)

Beck+Heun GmbH 
Nadine Szczepaniak
Industriestr. 2
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 96952102
nadine.szczepaniak@beck-heun.de
www.beck-heun.de

Sortimo International GmbH 
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Kraftfahrzeugmechatroniker*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagentechnik finden Beschäftigung bei Werkstätten und Fahrzeugherstellern. In erster Linie halten sie mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Dazu verwenden sie elektronische oder computergestützte Mess- und Diagnosegeräte. Mit ihnen testen sie zum Beispiel Antriebsaggregate, Fahrzeugassistenzsysteme oder Dämpfungssysteme.

Ob es ums Schmieren von Bauteilen geht oder deren Ausbau – die Spezialisten sorgen dafür, dass straßenverkehrsrechtliche Vorschriften eingehalten werden. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, machen sie Probefahrten, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch Abgasuntersuchungen und das Einbauen von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 818 bis € 975
2. Ausbildungsjahr: € 872 bis € 1.038
3. Ausbildungsjahr: € 950 bis € 1.121
4. Ausbildungsjahr: € 1.110 bis € 1.183

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%


Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien oder Prüfen der Funktion elektrischer Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)

Auto Höss GmbH
Markus Höß
Augsburger Str. 21
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 1001
hoess@auto-hoess.dom
www.auto-hoess.com

Automobile Erich Griechbaum 
Alexander Griechbaum
Bahnhofstr. 19
86465 **Welden**
Tel. 08293 246
info@automobile-griechbaum.go1a.de
www.automobile-griechbaum.go1a.de

Auto Kapfer GmbH 
Rita Kapfer
Uzstr. 34
86465 **Welden**
Tel. 08293 458
rita.kapfer@auto-kapfer.de
www.autokapfer.de

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Gute Nerven brauchen Berufskraftfahrer*innen. Sie transportieren Personen oder Waren von A nach B. Je nach Jobprofil sind sie als Busfahrer, für eine Spedition, einen Umzugsdienstleister oder bei der Müllabfuhr tätig. Zur Ausbildung gehört es, mit riesigen Fahrzeugen im Straßenverkehr zurechtzukommen. Laster, Truck und Bus wollen aber auch durchgecheckt und sachgerecht beladen werden.

Auch kümmert man sich um die notwendigen Zulassungen und Frachtbriefe und achtet auf Pünktlichkeit und Sorgfalt, damit die Waren unbeschadet an das geplante Ziel gelangen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 927
3. Ausbildungsjahr: € 995

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 52%, Mittlerer Bildungsabschluss: 31%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 5%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. Beachten von Anzeigen des Straßenverkehrs)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. beim Erfassen und Berücksichtigen des Umfelds, beim Rangieren oder Rückwärtsfahren)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. erkennen und reagieren auf Gefahrensituationen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Kraftstoffverbrauchs)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen kleiner Reparaturen)
- **Physik** (z.B. für das Verstehen der Fahrphysik von Automobilen)

Strauss & Co. Speditions- und Logistik-Service GmbH
Katrin Strauß
Flurstr. 8
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 2930
kstrauss@spedition-strauss.de
www.spedition-strauss.de

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber - Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG
Simone Pfister
Im Zusamtal 1
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8512081
personalabteilung-zu@chefsculinar.de
www.chefsculinar.de/ausbildungsangebote

Fachlagerist (m/w/d)

Fachlageristen*innen sind die erste Anlaufstelle bei der Warenannahme. Sie kontrollieren anhand der Papiere, was geliefert oder verschickt werden muss. Zudem stellen sie die benötigten Versandmengen zusammen oder prüfen den Zustand der Lieferung. Mit einem Satz: Fachlageristen behalten den Überblick. Kommen die Güter an, werden diese per EDV erfasst, ausgepackt und fachgerecht gelagert. Bestellen Kunden Ware, so beginnt ein weiterer Arbeitsablauf der Fachlageristen: Die gewünschte Ware wird zusammengestellt, verpackt und versandfertig gemacht. Sorgfalt und Sicherheit stehen an oberster Stelle. Auch gilt es stets einen kühlen Kopf zu bewahren, damit beim Kennzeichnen, Beschriften und der Sendungssicherung keine Fehler passieren. Denn bei jeder Warensendung gilt es auch gewissenhaft Vorschriften zu beachten wie z.B. beim Versand von Gefahrgut oder bei der Einhaltung von Zollbestimmungen.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 963

2. Ausbildungsjahr: € 1.026

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 58%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 3%, Sonstige: 3%


Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. Arbeiten in Lagerhallen, schwere Gegenstände von Hand heben)
- **Organisationstalent** (z.B. Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. angelieferte Waren auf Vollständigkeit und Unversehrtheit kontrollieren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)
- **Englisch** (z.B. bei Kontakten zu internationalen Lieferanten und Fachkräften)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber - Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Sortimo International GmbH 
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG
Simone Pfister
Im Zusamtal 1
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8512081
personalabteilung-zu@chefsculinar.de
www.chefsculinar.de/ausbildungsangebote

Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

Es gibt Arbeitsräume, da hat jeder Zettel, jedes Blatt Papier und jeder Stift seinen Platz. Alles ist bestens sortiert. Auch Fachkräfte für Lagerlogistik sollten ordnungsliebende Menschen sein – und das bereits zum Beginn ihrer Ausbildung. Schließlich darf nichts durcheinander geraten in der Lagerhalle, wenn täglich große Lieferungen anstehen. Die Auszubildenden lernen, wie bestellte Ware fachgerecht verpackt, verladen und versendet wird. Umgekehrt, wenn Ware ankommt, muss diese entladen und mit dem Lieferschein abgeglichen werden. Stimmt Art und Anzahl überein, wird die Ware sorgfältig eingelagert. Von Maschinen und Elektronik dürfen sich künftige Fachkräfte nicht abschrecken lassen: Beinahe täglich werden sie mit Gabelstapler und Computer zu tun haben, denn diese spielen in der Routine des Warenverkehrs eine wichtige Rolle.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 960
2. Ausbildungsjahr: € 1.020
3. Ausbildungsjahr: € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 36%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 11%, Sonstige: 2%


Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. wenn man Ware händisch verteilen muss)
- **Organisationstalent** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Sorgfalt** (z.B. Lieferungen für den Versand richtig zusammenstellen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit ausländischen Lieferanten)

Beck+Heun GmbH 
Nadine Szczepaniak
Industriestr. 2
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 96952102
nadine.szczepaniak@beck-heun.de
www.beck-heun.de

Sortimo International GmbH 
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

Reinhard KASTNER KFZ-Teile, Reifen und Zubehör GH/EH
Karin Kastner
Melandenstr. 1-9
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8597230
K.Kastner@kfz-teile-kastner.de
www.kfz-teile-kastner.de

CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG
Simone Pfister
Im Zusamtal 1
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8512081
personalabteilung-zu@chefsculinar.de
www.chefsculinar.de/ausbildungsangebote

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Beratungen von Kunden in allen Fragen rund ums Geld, sei es im Kredit-, Wertpapier-, Spar-, Baufinanzierungs- und Versicherungsbereich sind ihr Spezialgebiet. Bankkaufleute eröffnen Konten, schließen Verträge ab, planen Marketingaktionen, informieren über Geldanlagen, erstellen Finanzkonzepte, bearbeiten Kundenaufträge und vieles mehr – der Beruf ist abwechslungsreich.

Voraussetzungen für diesen Job sind Freude am Umgang mit Menschen, logisches Denken, ein gepflegtes Äußeres und sicheres Auftreten sowie Leistungsbereitschaft. Bankkaufleute sind Teamplayer, sie sind nicht allein dafür zuständig Kunden zu gewinnen, zu beraten und zu betreuen sowie Bankdienstleistungen bedarfsgerecht anzubieten, sie führen auch die Kontrolle im Rechnungswesen durch, überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Richtlinien innerhalb ihrer Betriebe.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.068 bis € 1.114
2. Ausbildungsjahr: € 1.114 bis € 1.177
3. Ausbildungsjahr: € 1.177

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 73%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen, beim Umgang mit Kundendaten)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einschätzen von Kreditrisiken, beim Aushandeln von Konditionen für Geldanlagen oder Kredite)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kundenkontakt)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Analyse von Bilanzkennzahlen)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen)

Kreissparkasse Augsburg
Robert Schmidberger
Martin-Luther-Platz 5
86150 **Augsburg**
Tel. 08213 25141228
robert.schmidberger@ksk-a.de
www.ksk-a.de/karriere



Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

Sowohl in Ballungszentren als auch auf dem Land: Wohnen wird immer ein Thema sein. Laut Definition befassen sich Immobilienkaufleute ganz nüchtern mit der Bewirtschaftung von Grundstücken, Häusern, Wohnungen und Büros. Der Beruf ist sehr abwechslungsreich: Immobilienkaufleute haben täglich mit Menschen zu tun, die auf der Suche nach einem neuen Heim oder einer Geldanlage sind. Dabei ist Beratungstalent gefragt. Sie müssen die Wünsche ihrer Kunden erfüllen, egal ob es um den Kauf, die Verwaltung, das Vermieten oder den Verkauf von Immobilien geht.

Der Beruf verlangt obendrein psychologisches Geschick, denn Immobilienkaufleute müssen im Gespräch mit Kunden raushören, worauf es diesen ankommt. Nur so finden sie das richtige Grundstück oder die richtige Immobilie.

Zu den Aufgaben gehören Kundengespräche, Wohnungsbesichtigungen, die Vorbereitung von Mietverträgen, das Kalkulieren von Mieten, das Mahnen von Zahlungsrückständen, die Organisation von Wohnungseigenterversammlungen oder Wirtschaftlichkeitsberechnungen. Jobs finden Immobilienkaufleute bei Wohnungsbauunternehmen, im Facility Management, bei Immobilienmaklern oder den entsprechenden Abteilungen von Banken und Versicherungen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 940
2. Ausbildungsjahr: € 1.058
3. Ausbildungsjahr: € 1.181

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 21%, Hochschulreife: 74%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einholen und Bewerten von Angeboten für den Kauf oder Verkauf von Immobilien, beim Führen von Kaufverhandlungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Beraten von Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit Kollegen und Kunden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Kontrollieren von Baurechnungen)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)
- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote, für die Kundenberatung)

baas.immo GmbH & Co. KG

Jochen Baas

Haldenweg 2

86477 **Adelsried**

Tel. 08212 413366

info@baas.immo

www.baas.immo



Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)

Haftpflichtversicherung, Hausratversicherung, Unfallversicherung – es gibt so gut wie nichts, was nicht versichert werden kann. Für all jene, die auf alle Eventualitäten vorbereitet sein wollen, schnüren Versicherungskaufleute das passende Paket. Sie betreuen sowohl private wie auch gewerbliche Kunden. Versicherungskaufleute beraten Neu- und Altkunden bei der Wahl ihrer Versicherungen. Und sollte ein Schadensfall eintreten, sind sie auch hier der erste Ansprechpartner für den Kunden. Dabei ist Verlässlichkeit gefragt, denn der Kunde hat durch den Schaden oft schon strapazierte Nerven. In erster Linie arbeiten sie bei Versicherungsgesellschaften, Versicherungsmaklern und in Kreditinstituten. Aber auch in Unternehmensberatungen oder Inkassodiensten finden sich Versicherungskaufleute.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.033
2. Ausbildungsjahr: € 1.105
3. Ausbildungsjahr: € 1.184

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 24%, Hochschulreife: 72%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Anbieten passgenauer Versicherungsverträge)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Ermitteln und Analysieren des Versicherungsbedarfs, beim Aushandeln von Konditionen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim exakten Berechnen von Entschädigungsleistungen, beim Umgang mit Kundendaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

Generalagentur der SIGNAL IDUNA

Harald Bäuchl

Augsburger Str. 4a

86477 **Adelsried**

Tel. 08294 5114312

versicherungen-baeuchl@signal-iduna.net

www.signal-iduna-agentur.de/harald.baeuchl

Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung arbeiten bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen, im Bauamt, Gesundheitsamt oder Kulturamt. Sie stehen dort im direkten Kontakt mit Bürgern und erstellen Bescheide. Sie bereiten die Sitzungen von Stadt- und Gemeinderäten oder anderen kommunalen Beschlussgremien vor und setzen im Anschluss deren Beschlüsse um.

Verwaltungsfachangestellte erstellen unter anderem Urkunden wie Reisepässe und Personalausweise und erarbeiten Verwaltungsentscheidungen auf Basis von Bundes-, Landes- und Kommunalrecht. Sie erheben auch Daten und werten diese aus, zum Beispiel zur Entwicklung der Einwohnerzahl in einer Stadt. Sie führen Personalakten und errechnen Löhne oder Bezüge. Verwaltungsfachangestellte erstellen ebenfalls Haushalts- und Wirtschaftspläne.

Oder einfach gesagt: Die Verwaltung mit ihren Mitarbeitern ist die Instanz, die die Entscheidungen aus der Politik gegenüber Bürgern, Organisationen, Unternehmen und anderen durchsetzt.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139
4. Ausbildungsjahr: € 1.177

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 10%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 62%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. beim Anwenden für ein besseres Verständnis von wirtschaftlichen Abläufen)
- **Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)

Verwaltungsgemeinschaft Welden

Personalbüro

Marktplatz 1

86465 **Welden**

Tel. 08293 69924

neudert@vg-welden.de

www.vg-welden.de

Steuerfachangestellter (m/w/d)

Deine Mandanten sind Privatpersonen und Unternehmen, denen du bei ihren Steuerangelegenheiten behilflich bist. Ob in einer Steuerberaterkanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft – du führst Gespräche mit Mandanten, Versicherungen und Banken, prüfst Steuererklärungen und erstellst Gehaltsabrechnungen und Jahresabschlüsse.

Steuerfachangestellte sind die rechte Hand von Steuerberatern. Sie geben Auskünfte, halten Kontakt zu Finanzämtern und Sozialversicherungsträgern, koordinieren Termine und wachen über die Einhaltung von Fristen. Sie sind für die Buchführung der Mandanten und deren Steuererklärungen zuständig. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab und führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch. In der Ausbildung erwirbt der/die angehende Steuerfachangestellte*r Kenntnisse in den Fächern Rechnungswesen sowie Wirtschafts- und Steuerlehre. Obendrein lernt er/sie, wie man etwa Lohn- und Gehaltsabrechnungen oder Bilanzen erstellt. Steuerfachangestellte können in Kanzleien und Praxen von Steuerberatern, Wirtschafts- oder Buchprüfern arbeiten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.050
3. Ausbildungsjahr: € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 66%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. in der Organisation der Steuerkanzlei)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. Mandanten zu Steuerangelegenheiten beraten und dabei individuelle Besonderheiten und Anforderungen beachten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erstellung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Betriebe und bei der Berechnung von Einkommens-, Lohn- und Umsatzsteuerbeträgen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Gewerbesteuerrückstellungen und Überschlagen der Umsatzsteuer)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Kontieren von Buchungsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von schriftlichen Arbeiten und Geschäftsbriefen)

Steuerkanzlei Noack
Viktor Noack
Hauptstr. 21
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 96970
info@noack-kanzlei.de
www.noack-kanzlei.de

Hegele & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbB
Alfred Hegele jun.
Kapellenstr. 29
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 189130
alfred.hegele@hegele-partner.de
www.hegele-partner.de

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Industriekaufleute kaufen Waren ein, verwalten die Bestände und ermitteln die Kosten für Aufträge und Projekte. Auch die Überwachung der Produktionsprozesse sowie Aufgaben im Marketing und zur Absatzförderung gehören zum Job dazu.

Es gibt verschiedene Bereiche, in denen Industriekaufleute eingesetzt werden. Sie arbeiten in unterschiedlichsten Unternehmen, zum Beispiel im Handel und der Textilindustrie, auch in der Elektro-, Fahrzeug- und Transportindustrie oder gar in der Chemie- oder Holzindustrie. Die Einsatzorte sind vielfältig, sodass man den Arbeitgeber je nach eigenen Interessen suchen kann.

Rechnungswesen, Buchhaltung, Verkaufsgespräche, Personalverwaltung und vieles mehr gehören zum Aufgabengebiet. Daher solltet man auf jeden Fall kaufmännisches Denken und ein Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 960
2. Ausbildungsjahr: € 1.028
3. Ausbildungsjahr: € 1.124

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 69%, Sonstige: 1%


Anforderungen


- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Wirtschaft** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Englisch** (z.B. bei internationalen Geschäftsbeziehungen)

Witty GmbH & Co. KG 
Katrin Saumweber - Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 **Dinkelscherben**
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Sortimo International GmbH 
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

Jochum Holzwerke GmbH 
Martina Jochum
Augsburger Str. 34
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 18880
bewerbung@jochum-holz.de
www.jochum-holz.de

Hieber Betonfertigteilewerk GmbH
Anja Hieber-Kraus
Krautgartenweg 8
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 188393
hieber.anja@hieber-beton.de
www.hieber-beton.de

Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

Kaufleute im Einzelhandel – dieser Beruf hat jede Menge Tradition. Zu den Aufgaben gehören die Beratung von Kunden sowie die Planung, die Bestellung und der Verkauf von Waren. Man beobachtet den Markt, die Konkurrenz und den Warenfluss im eigenen Geschäft und entscheidet dann, wie das Sortiment aussehen soll. Kaufleute im Einzelhandel verkaufen Konsumgüter verschiedenster Art wie Spielwaren oder Lebensmittel. Kontaktfreudig sollte man sein, wenn man sich für diesen Job entscheidet. Gute Umgangsformen, Sprachgewandtheit und ein gutes Gedächtnis sind ebenfalls von Vorteil. Je nach Neigung ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produkte möglich, zum Beispiel für Elektrowaren. Ein weiterer Aufgabenschwerpunkt ist auch die richtige Präsentation der Waren, sowie eine gezielte Umsetzung von Werbemaßnahmen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 889
2. Ausbildungsjahr: € 990
3. Ausbildungsjahr: € 1.108

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnung)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen und Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

Jochum Holzwerke GmbH
Martina Jochum
Augsburger Str. 34
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 18880
bewerbung@jochum-holz.de
www.jochum-holz.de





**AZUBIS
GESUCHT!**

Ausbildung zum Industriekaufmann & Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Lege den Grundstein für Deine Zukunft im Holzhandel bei Jochum. Wir bieten Dir einen zukunftsorientierten und fundierten Start ins Berufsleben mit abwechslungsreichen Tätigkeiten, eigenverantwortlichen Arbeiten und Weiterbildungsmöglichkeiten. Du bist flexibel, engagiert, verantwortungsbewusst und das Arbeiten im Team macht Dir Spaß? Dann werde ein Teil der Firma Jochum in Zusmarshausen! Wir freuen uns auf Deine vollständige Bewerbung per E-Mail an Frau Martina Jochum: bewerbung@jochum-holz.de



[jochum-holz.de /
unternehmen](http://jochum-holz.de/unternehmen)



Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur kurze Wege, manchmal auch über den Ozean. Damit die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich in diesem Fachbereich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung.

Warenein- und -ausgänge haben die Speditionskaufleute stets im Blick. Sie veranlassen die Auslieferung der Waren, überwachen den Transport, planen die Routen und teilen die Fahrer ein. Sie beraten ihre Kunden, welches Transportmittel das geeignetste ist – egal ob Flugzeug oder LKW. Sie kennen sich mit Gefahrgut- und Zollvorschriften aus. Ferner bearbeiten sie Reklamationen.

Sind die Güter auf der Straße, in der Luft oder auf dem Wasser, haben die Speditionskaufleute die Transporte stets im Blick. Sollte es zu Störungen kommen, müssen sie schnell handeln und umdisponieren. Ist der Auftrag erledigt und alle Dokumente bearbeitet, geht es ans Rechnen schreiben. Auch das gehört zu den Aufgaben der Speditionskaufleute.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 875
2. Ausbildungsjahr: € 942
3. Ausbildungsjahr: € 1.015

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 55%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Transportdokumenten oder beim Anfertigen von Zollerklärungen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Kalkulieren von Angeboten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Entwicklung marktgerechter Leistungsangebote)
- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche, für die Kundenberatung)

Strauss & Co. Speditions- und Logistik-Service GmbH
Katrin Strauß
Flurstr. 8
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 2930
kstrauss@spedition-strauss.de
www.spedition-strauss.de

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk – Metzgerei (m/w/d)

Fachverkäufer*innen im Lebensmittelhandwerk mit dem Schwerpunkt Metzgerei verkaufen Fleisch- und Wurstwaren und teilweise auch warme Gerichte. Sie sind aber nicht nur auf den Verkauf und die Kundenberatung in Sachen Fleisch und Wurst spezialisiert, auch die Präsentation und Vorbereitung der Waren sowie die Pflege des Verkaufsraumes gehören zu ihren Aufgaben.

Damit es zu keinen bösen Überraschungen etwa bei Allergien kommt, klären die Fachverkäufer ihre Kunden über Inhaltsstoffe auf und beraten diese, wie sie die Produkte verwenden und zubereiten können. Ist ein Imbissbereich angegliedert, bereiten sie kleine Gerichte oder auch Feinkostsalate zu. Selbst eine Affinität zum Essen zu haben, ist also sicher kein Fehler.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 750
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 61%, Mittlerer Bildungsabschluss: 25%, Hochschulreife: 3%, Sonstige: 6%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufschneiden von Fleisch, beim Einräumen von Fleischereierzeugnissen in die Verkaufstheke)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)

Metzgerei Partyservice Ernst Lutz GmbH 

Ernst Lutz jun.


Augsburger Str. 7

86424 **Dinkelscherben**

Tel. 08292 1338

info@partyservice-lutz.de

www.partyservice-lutz.de

Metzgerei Helmschrott 

Jörg Helmschrott

Fuggerstr. 24

86465 **Welden**

Tel. 08293 6142

info@metzgerei-helmschrott.de

www.metzgerei-helmschrott.de

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Wer kennt sich mit EDV-Programmen aus, weiß wie man Berichte, Geschäftsbriefe und Protokolle verfasst und kann Statistiken korrekt auswerten? Wenn es um die Organisation und Planung geht, sind sie der/die wichtigste Ansprechpartner*in für die Vorgesetzten und Kollegen. Kaufleute für Büromanagement erledigen den Schriftverkehr, sorgen für Nachschub beim Büromaterial, bereiten Sitzungen vor, organisieren Besprechungen oder bereiten Dienstreisen vor.

Sie betreuen aber auch im Marketing und Vertrieb Kunden, schreiben Rechnungen und kontrollieren, ob diese auch bezahlt wurden. Im öffentlichen Dienst sind sie Bürgern zum Beispiel beim Stellen von Anträgen behilflich oder stellen einen Haushalts- oder Wirtschaftsplan auf.

Eigenständiges Arbeiten, Organisationstalent, gute Ausdrucksweise und kaufmännisches Denken sollte man mitbringen, wenn man diesen Beruf ergreifen möchte.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 751
2. Ausbildungsjahr: € 840
3. Ausbildungsjahr: € 976

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 13%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 30%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Flexibilität** (z.B. mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umgehen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einholen von Aufträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)
- **Wirtschaft** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)

Küchenstudio Carola Graul
Werner Heyler
Im Moos 5
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 86970
w.heyler@graulkuechen.de
www.graulkuechen.de

kraussfirmengruppe GmbH & Co. KG 
Manuela Schaar
Streitheimer Str. 22
86477 **Adelsried**
Tel. 08294 5114812
jobs@kraussmanagement.de
www.kraussmanagement.de

Michael Schiwek Farbe, Oberflächen, Raumgestaltung
Anita Schiwek
Zum Nonnengraben 14
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 909815
info@michael-schiwek.de
www.michael-schiwek.de

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

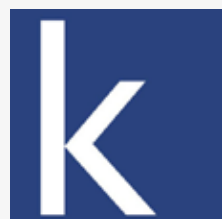
Beck+Heun GmbH
Nadine Szczepaniak
Industriestr. 2
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 96952102
nadine.szczepaniak@beck-heun.de
www.beck-heun.de



Schippl Dichtungen GmbH
Brigitte Schmidt
Haldenloh 2
86465 **Welden**
Tel. 08293 9611318
personal.schippl@spaeh.de
www.spaeh.de

agromind
Marion Hofmeier - Inhaberin
Dorfanger 32
86450 **Altenmünster**
Tel. 08295 6693770
info@agromind.de
www.agromind.de

Reinhard KASTNER KFZ-Teile, Reifen und Zubehör GH/EH
Karin Kastner
Melandenstr. 1-9
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8597230
K.Kastner@kfz-teile-kastner.de
www.kfz-teile-kastner.de



AUSBILDUNGSSTART

2021 UND 2022

WEITERE INFOS

WWW.KRAUSSFIRMENGRUPPE.DE



**WERDE
TEIL EINES
STARKEN TEAMS**

**KAUFFRAU/
KAUFMANN FÜR
BÜROMANAGEMENT**

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)



(S)TANZ' MIT UNS!



SCHIPPL
DICHTUNGEN UND MEHR

DU BIST AUF DER SUCHE NACH EINEM SPANNENDEN BERUFSEINSTIEG?

Dann bist du im Team der Schippl Dichtungen GmbH genau richtig. Wir produzieren technische Qualitätsprodukte, die in vielen Branchen und im Alltag lebensnotwendig sind.

Dich erwartet eine Vielzahl an vielseitigen und anspruchsvollen Aufgaben, sowie eine langfristige Zusammenarbeit im eingespielten Team eines weltweit agierenden Elastomer- und Kunststoff-Verarbeiters.

Als Auszubildende/r hast du alle Möglichkeiten, dich von Beginn an einzubringen. Wir unterstützen unsere Azubis mit einem speziell zugeschnittenen Durchlauf, tollen Projekten und vielen weiteren Aktionen und Maßnahmen, mit dem Ziel einer Übernahme.

Basis unseres Unternehmenserfolges sind unsere Mitarbeiter/-innen –

WERDE EIN TEIL DAVON!

KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT



Wir freuen uns auf Deine Bewerbung unter: ausbildung@spah.de

www.spah.de/ausbildung

Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)

Kaufleute in diesem Bereich sind in Service-, Call- und Contact-Centern tätig. Als Kaufmann oder Kauffrau für Dialogmarketing wirkt man in verschiedenen Bereichen eines Handels- oder Dienstleistungsunternehmens mit. Hauptaufgaben sind jedoch das In- und das Outbound-Geschäft im Service-Center. Inbound bedeutet, dass man Kundenanrufe entgegennimmt und die Anliegen der Kunden am Telefon klärt, etwa Verträge abschließt. Outbound bedeutet, dass man Kunden anruft. Zu den Aufgaben gehören in diesem Fall auch das Eingeben, Pflegen und Sichern von Kundendaten.

Im Vertrieb erarbeiten die Kaufleute für Dialogmarketing Dienstleistungsangebote. Ein weiterer Einsatzbereich ist die Marketingabteilung, wo die Kaufleute für Dialogmarketing die richtige Vermarktungsstrategie für die unterschiedlichen Produkte planen, entwickeln und umsetzen. Auch ein Einsatz in der Buchhaltung und im Personalwesen ist während der Ausbildung vorgesehen. Kontaktfreudigkeit ist für diesen Beruf Voraussetzung.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.068
2. Ausbildungsjahr: € 1.114
3. Ausbildungsjahr: € 1.177

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 9%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 39%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. für das Erstellen von Angeboten)
- **Organisationstalent** (z.B. für das Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, beim telefonischen Verkauf von Produkten bzw. Dienstleistungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Verfassen von Texten)
- **Englisch** (z.B. für Korrespondenzen auf internationalen Ebenen)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

Kreissparkasse Augsburg 
Robert Schmidberger
Martin-Luther-Platz 5
86150 **Augsburg**
Tel. 08213 25141228
robert.schmidberger@ksk-a.de
www.ksk-a.de/karriere

EDNA International GmbH  
Daniela Bronner
Gollenhofer Str. 3
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 84138
bewerbung@edna.de
www.edna.de

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – Großhandel (m/w/d)

Kaufen und verkaufen – das ist der Alltag der Großhandelskaufleute. In dieser Fachrichtung liegt der Fokus auf der Waren- und Lagerwirtschaft, etwa in der Automobilindustrie. Wer diesen Beruf ergreift, kauft Waren und Dienstleistungen zum bestmöglichen Preis bei Produzenten ein und verkauft diese wieder an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Verhandlungsgeschick sollte daher vorhanden sein. Ehe ein Kunde sich zum Kauf entschließt, muss er von der Qualität des Produkts überzeugt werden. Man berät Kunden und kümmert sich um eine termingerechte Lieferung der Bestellung. Preise kalkulieren, die Waren richtig lagern, Bestände auffüllen und mit Lieferanten ständig in Kontakt bleiben, sind Kernaufgaben der Großhandelskaufleute. Kundenorientierung, Kontaktfreude und ein gutes Auftreten solltest du mitbringen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 963
2. Ausbildungsjahr: € 1.037
3. Ausbildungsjahr: € 1.117

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 41%, Hochschulreife: 52%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Betriebsbuchhaltung oder beim Kontrollieren der Waren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)

Reinhard KASTNER KFZ-Teile, Reifen und Zubehör GH/EH
Karin Kastner
Melanderstr. 1-9
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8597230
K.Kastner@kfz-teile-kastner.de
www.kfz-teile-kastner.de

EDNA International GmbH 
Daniela Bronner
Gollenhofer Str. 3
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 84138
bewerbung@edna.de
www.edna.de

CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG
Simone Pfister
Im Zusamtal 1
86441 **Zusmarshausen**
Tel. 08291 8512081
personalabteilung-zu@chefsculinar.de
www.chefsculinar.de/ausbildungsangebote

AUSBILDUNG. PERSPEKTIVE. KARRIERE.

Der branchenführende Lebensmittel-Zustellgroßhandel CHEFS CULINAR sucht Nachwuchs-Champions für einen der größten Arbeitgeber um Zusmarshausen!

Ausbildungsbeginn 1. September 2022:

- **Kaufmann (m/w/d) im Groß- und Außenhandelsmanagement**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Fachlageristen (m/w/d)**
- **Metzger (m/w/d)**
- **Berufskraftfahrer (m/w/d) ab 17 Jahre**

Mehr Info unter: www.chefsculinar.de/ausbildungsangebote

**Sei dabei und
bewirb dich jetzt!**

CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG
Personalabteilung, Im Zusamtal 1, 86441 Zusmarshausen
oder per E-Mail: personalabteilung-zu@chefsculinar.de



CHEFS CULINAR
WIR LEBEN FOODSERVICE

STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 4,5 Jahre - 27,5 Monate Praxis,
zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss
(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de

2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.

3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.

Informationen zum dualen Studium in Bayern:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut und informiert über das duale Studienangebot von 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.

www.hochschule-dual.de



hochschule
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Betriebswirtschaftslehre –
Finanzdienstleistungen

B.A.



Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Kreissparkasse Augsburg
Robert Schmidberger
Martin-Luther-Platz 5
86150 Augsburg
Tel. 08213 25141228
robert.schmidberger@ksk-a.de
www.ksk-a.de/karriere

Wirtschaftsinformatik

B.Sc.

Fachinformatiker –
Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber – Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 Dinkelscherben
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Wirtschaftsinformatik

B.Sc.

Fachinformatiker –
Systemintegration (m/w/d)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber – Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 Dinkelscherben
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Betriebswirtschaftslehre

B.A.

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber – Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 Dinkelscherben
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM



Mechatronik

B.ENG.

A Mechatroniker (m/w/d)

Witty GmbH & Co. KG
Katrin Saumweber - Team Personal
Herrenrothstr. 12-16
86424 Dinkelscherben
Tel. 08292 9990
Infos & Bewerbung direkt unter
www.witty-karriere.de

Tourismusmanagement

B.A.

A Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

P

Flairhotel Zum Schwarzen Reiter
Martin Platzer
Hauptstr. 1
86497 Horgau
Tel. 08294 86080
info@flairhotel-platzer.de
www.flairhotel-platzer.de

Gebäudetechnik

B.ENG.

A Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs-
und Klimatechnik (m/w/d)

P F

Erwin Kastner GmbH
Erwin Kastner
Dorfstr. 11
86441 Zusmarshausen
Tel. 08291 352
mail@erwin-kastner.de
www.erwin-kastner.de

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten und der individuellen Qualifikation für eine Aufgabe. Eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Wie funktioniert das Studium mit vertiefter Praxis?

Dauer: 3,5 Jahre - 16 Monate Praxis, zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschluss: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

1. Zuerst entscheiden sich die Studieninteressierten für ein Studienfach, das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de

2. Danach bewerben sich die Studieninteressierten um einen Platz für das duale Studium in einem Unternehmen, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studienfach kooperiert.

3. Nach Abschluss des Bildungsvertrages bewerben sich die Studieninteressierten innerhalb der regulären Fristen um einen Studienplatz an der gewünschten Hochschule. Nun kann das Studium beginnen.

Alternativ: Die jungen Menschen starten zunächst mit dem regulären Studium und finden während des Studiums (1.-3. Semester) nach demselben Schema wie oben beschrieben ein Unternehmen für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester. FAZIT: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Informationen zum dualen Studium in Bayern:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut und informiert über das duale Studienangebot von 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.

www.hochschule-dual.de



hochschule
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Gesundheitsmanagement

B.A.

Sport- & Fitness Center Welden
Andreas Dienstbier
Haldenloh C 5
86465 Welden
Tel. 082937070
Info@sportcenter-werden.de
WWW.sportcenter-welden.de

Betriebswirtschaft Industrie

B.A.



Sortimo International GmbH
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 Zusmarshausen
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

Wirtschaftsinformatik

B.SC.



Sortimo International GmbH
Verena Demharter
Dreilindenstr. 5
86441 Zusmarshausen
Tel. 08291 8503421
jobs.mySortimo.de

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS



FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
agromind	77
ags-werbung GbR	33
Auto Höss GmbH	62
Auto Kapfer GmbH	62
Automobile Erich Griechbaum	62
baas.immo GmbH & Co. KG	67
Bayer. Staatsforsten AöR, Forstbetrieb Zusmarshausen	44
Beck+Heun GmbH	61, 65, 77
CHEFS CULINAR Süd GmbH & Co. KG	55, 63-65, 80
EDNA International GmbH	79-80
Elektro Thomas	35-36
Elektrotechnik Mohr GmbH	37
Energietechnik Stuhlenmiller GmbH & Co. KG	36
Erwin Kastner GmbH	18, 83
Fa. Andreas Linder	47
Flairhotel Zum Schwarzen Reiter	31, 54, 83
Gemeinde Adelsried	57, 60
Gemeinde Altenmünster	57, 60
Gemeinschaftspraxis Dres. Schweitzer und Willsch	39
Generalagentur der SIGNAL IDUNA	68
Gärtnerei Dorner	43
Hegele & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbB	70
Helmut Rößle Bauunternehmen GmbH & Co. KG	24
Hieber Betonfertigteilwerk GmbH	19, 26, 71
Holzbearbeitung Kraus GmbH	21
Häring Asphalttechnik	27
Hörmann Solartechnik	37
Jochum Holzwerke GmbH	71-72
Josef Hartmuth Steinmetz GmbH	52
Kleinheinz Elektrotechnik	36
kraussfirmengruppe GmbH & Co. KG	76

Ausbildungsanbieter	Seite
Kreissparkasse Augsburg	66, 79, 82
Küchenstudio Carola Graul	76
Metzgerei Helmschrott	55, 75
Metzgerei Partyservice Ernst Lutz GmbH	55, 75
Michael Schiwiek Farbe, Oberflächen, Raumgestaltung	76
März Fliesen GmbH	23
Möbelwerkstätte Furnier GmbH & Co. KG	20
Müller macht kalt GmbH	30
Nowak Tobias GmbH	18
Parkhotel Schmid	31, 54
Reinhard KASTNER KFZ-Teile, Reifen und Zubehör GH/EH	65, 77, 80
Reitmayer GmbH	18
Romantik Hotel Alte Posthalterei	31, 54
Schippel Dichtungen GmbH	77
Schreinerei Müller GmbH	20
Schreinerei Wiehler GmbH	20
Schwarzbräu GmbH	53
Seniorenzentrum Zusmarshausen	32, 56, 58
Sortimo International GmbH	41-42, 45-46, 48, 61, 64-65, 71, 84
Sport- & Fitness Center Welden	84
Stefan Kraus - Zimmerei und Holzbau	28
Steuerkanzlei Noack	70
Strauss & Co. Speditions- und Logistik-Service GmbH	63, 74
Verwaltungsgemeinschaft Welden	69
Vitalis Gesellschaft für soziale Einrichtungen mbH	32, 38, 58
Wipfler Fenster + Fassaden GmbH	21
Witty GmbH & Co. KG	34, 41-42, 50-51, 63-64, 71, 82-83
Zahnarztpraxis Müller & Brachmann	40

BILDNACHWEIS

S. 18 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 19 © canva.com, S. 20 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 23 © redaktion93 - stock.adobe.com, S. 24 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 26 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 27 © maho - stock.adobe.com, S. 28 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 30 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 31 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 32 © Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 33 © Bonsales-stock.adobe.com, S. 34 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 35 © canva.com, S. 36 © auremar - stock.adobe.com, S. 38 © peshkova - stock.adobe.com, S. 39 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 40 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 41 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 42 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 43 © DragonImages - stock.adobe.com, S. 44 © AK-DigiArt - stock.adobe.com, S. 45 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 46 © Waler - stock.adobe.com, S. 47 © Arpad Nagy-Bagoly - stock.adobe.com, S. 48 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 50 © kasto - stock.adobe.com, S. 51 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 52 © canva.com, S. 53 © Robert Przybysz - stock.adobe.com, S. 54 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 55 © bit24 - stock.adobe.com, S. 56 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 57 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 58 © canva.com, S. 60 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 61 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 62 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 63 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 64 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 65 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 67 © bernarbodo - stock.adobe.com, S. 68 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 69 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 70 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 71 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 72 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 74 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 75 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 76 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 79 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 80 © Syda Productions - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Entwicklungsforum
Holzwinkel und Altenmünster e.V.
Simone Hummel, Regionalmanagerin
Marktplatz 1
86465 Welden
Tel. 08293 699-21
www.freiraum-zum-leben.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
info@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

1. Ausgabe, Welden 2021
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

*„Meine Karrieretreppe
baue ich mir selbst -
mit einer Ausbildung
bei **HIEBER**[®]!“*

Unsere Ausbildungsberufe:

Bauzeichner/-in (m/w/d)

Betonfertigteilmacher/-in (m/w/d)

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Deine Ansprechpartnerin

Anja Hieber-Kraus

hieber.anja@hieber-beton.de

Wir bringen Beton in Form!